



# **SIL**

## **SERVIZIO INTEGRAZIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO**

**Relazione 2024**

## INTRODUZIONE

La relazione intende fornire la rendicontazione delle attività svolte dal Servizio d'Integrazione Lavorativa delle persone in condizione di svantaggio (di seguito SIL) nel corso del 2024, ultimo anno del contratto di affidamento a Solco – Consorzio di cooperative sociali – Società Cooperativa Sociale nell'ambito del Bando SIL – ACB Servizi (2° biennio 2023-2024).

Il documento è stato redatto da:

- Antonella Strino – Responsabile servizio SIL (Analisi dei dati complessivi e dei dati relativi ai singoli Ambiti, redazione relazione finale);
- Michele Zubani – Coordinatore Unità d'Offerta SIL Gardone Val Trompia (Analisi dei dati Ambito 4);
- Gessica Gatti - Coordinatrice Unità d'Offerta SIL Ospitaletto (Analisi dei dati Ambiti 5 e 8);
- Laura Capelletti - Coordinatrice Unità d'Offerta SIL Ospitaletto (Analisi dei dati Ambito 6);
- Fabio Peruzzini – Coordinatore Unità d'Offerta SIL Montichiari (Analisi dei dati Ambito 10).

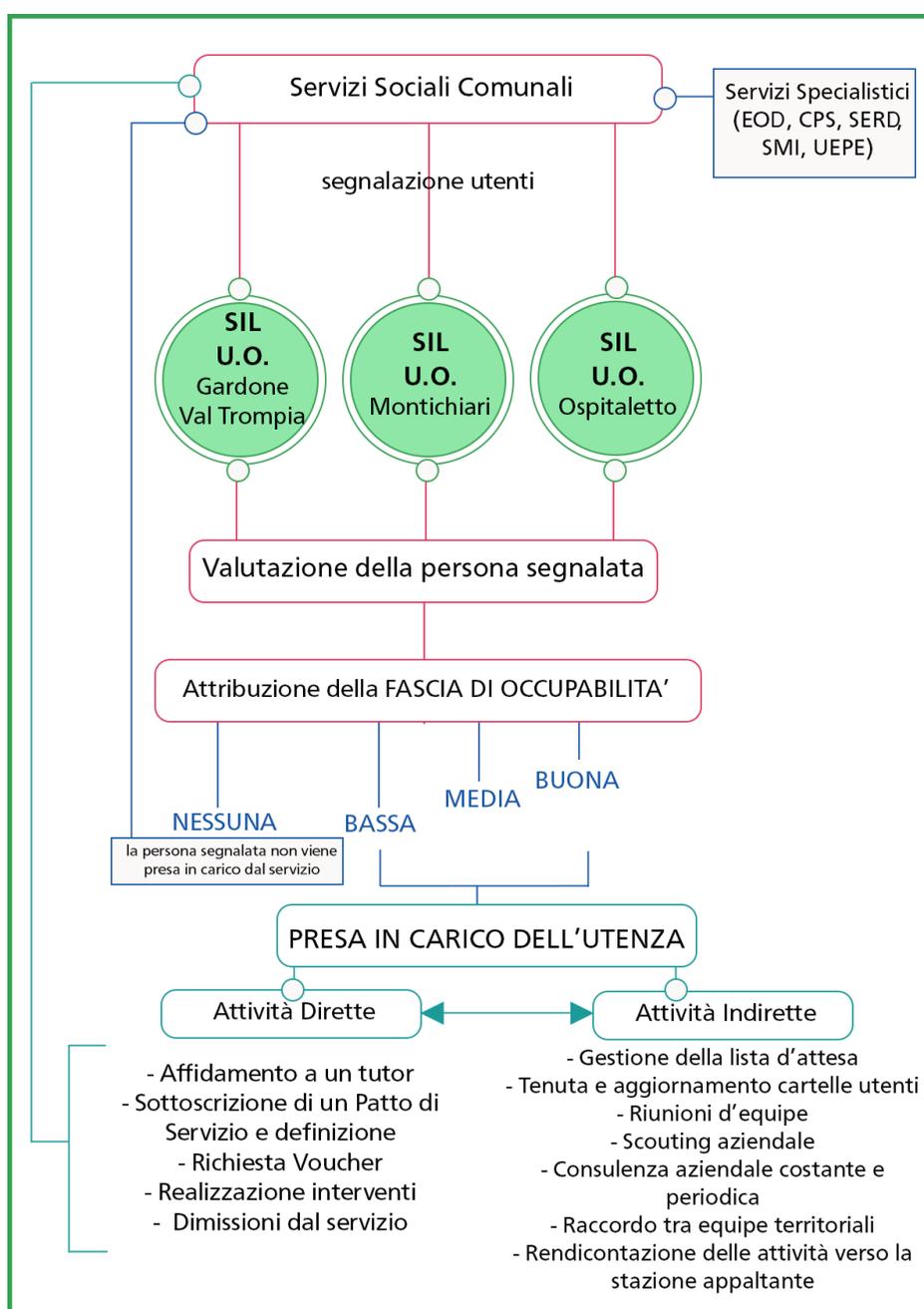
Supervisione: Giovanna Barbieri (Direzione Area Relazioni Istituzionali).

## MODELLO DI FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO

Il modello di funzionamento del servizio consta di tre Unità d'Offerta sul territorio provinciale, a Gardone Val Trompia, Montichiari e Ospitaletto.

Le attività del SIL hanno in ACB Servizi il tramite, ovvero il collegamento che supporta, da un lato Ambiti e Comuni associati aderenti al servizio e dall'altro Solco e i suoi operatori nella raccolta dei dati e delle ore di attività destinati alla rendicontazione del servizio: una triangolazione indispensabile ai fini della realizzazione di un'attività che sin dal suo avvio si è rivelata strategica per il sostegno alle comunità e ai cittadini bisognosi di attenzioni e sostegno.

Figura 1 - Modello di funzionamento del servizio SIL



Le équipes territoriali hanno coinvolto complessivamente **20 persone, 6 delle quali in possesso del titolo di Disability Manager**. Il team di lavoro consta di una responsabile, quattro coordinatrici/coordinatori, 11 operatrici/operatori della mediazione e quattro figure amministrative.

Nel corso dell'anno, gli operatori del servizio hanno partecipato a un ciclo di seminari di aggiornamento organizzati da Acb Servizi srl, iniziativa realizzata grazie ai fondi del Piano Provinciale Disabili nell'ambito del Progetto Azioni di Sistema<sup>1</sup> della Provincia di Brescia – Settore Lavoro - Centri per l'impiego. Tra questi si segnala in particolare la formazione sulla *“Valutazione multidimensionale della persona fragile nei percorsi di inserimento sociale e lavorativo: l'utilizzo del set di strumenti ICF-ADAT”* (13 ore di formazione). Inoltre il personale ha partecipato anche ad un percorso formativo della durata complessiva di 21 ore tenuto dal Prof. Roberto Keller su *“Inserimento lavorativo di persone con disturbo dello spettro autistico”*.

**Per il suo funzionamento, il servizio si è avvalso di una piattaforma informatica** (introdotta a partire da maggio 2021) che consente la gestione documentale e il tracciamento delle attività svolte sugli utenti segnalati e presi in carico. Il sistema si basa sulla condivisione e gestione di documenti in *cloud - SharePoint in Microsoft 365*. Tutta la documentazione inerente agli utenti, nonché le progettualità attivate e i relativi esiti, sono caricati e condivisi. La piattaforma è inoltre utilizzata per processare il flusso dei voucher.

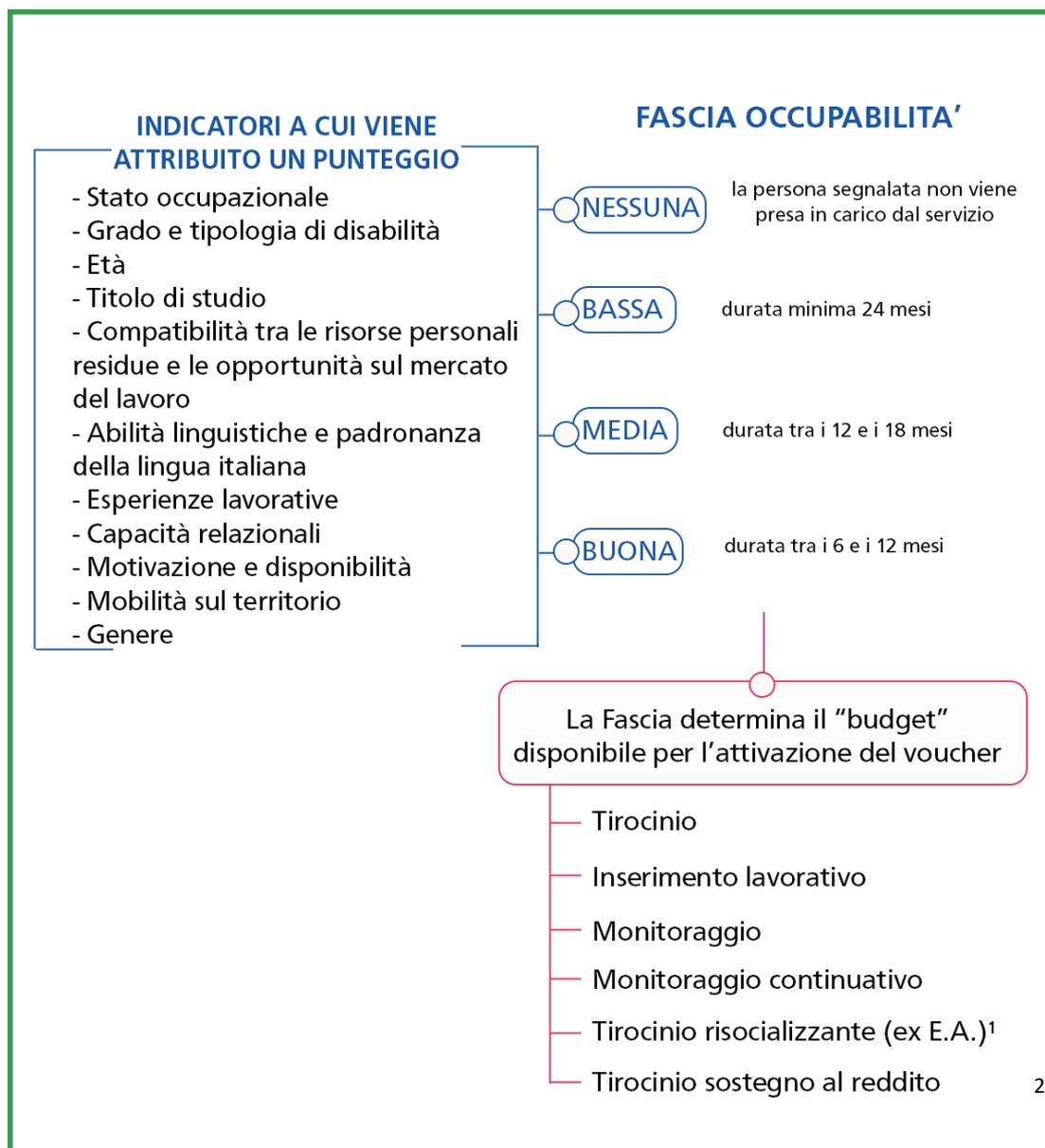
---

<sup>1</sup> Le Azioni di Sistema del Piano Provinciale Disabili hanno come obiettivo il potenziamento della Rete di Servizi (sistema integrato pubblico-privato) sull'inserimento lavorativo dei disabili.

## FASCIA DI OCCUPABILITA' E ATTIVAZIONE DEL VOUCHER

L'accesso al servizio è strettamente collegato alle concrete possibilità occupazionali delle persone che vengono segnalate ed è preceduto da una valutazione preliminare delle capacità collocative (attribuzione della fascia di occupabilità).

Figura 2 - Fascia di occupabilità e attivazione del voucher

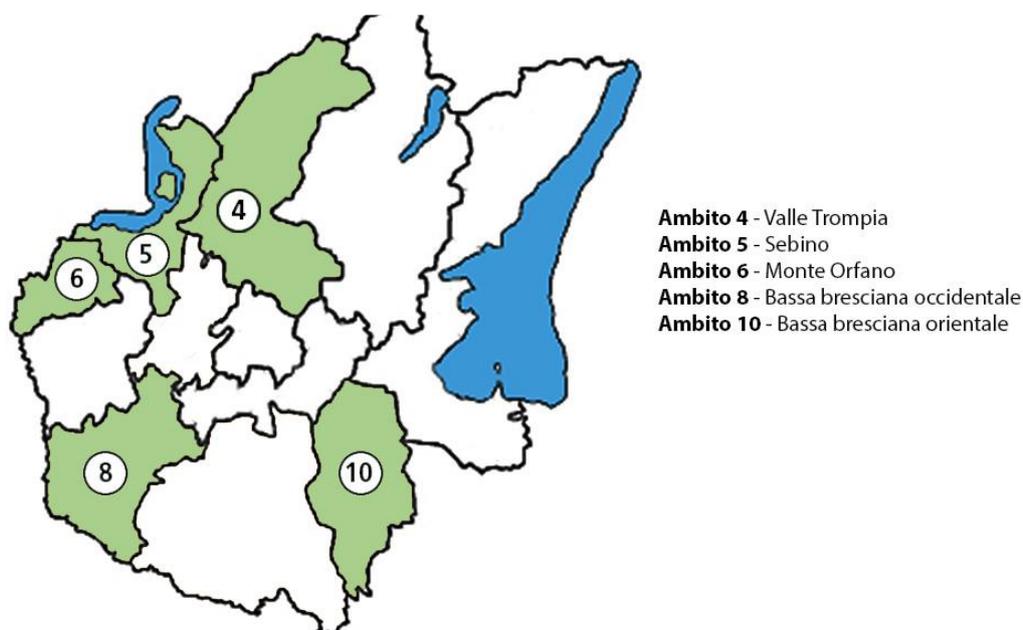


<sup>2</sup> **Esercitazioni all'Autonomia:** percorsi che hanno come obiettivo quello di garantire ai soggetti che hanno già acquisito sufficienti autonomie personali e sociali, l'opportunità di utilizzarle e mantenerle anche attraverso l'esercizio di un ruolo a contatto con gli altri. Sono rivolti esclusivamente a persone con disabilità con bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza e orientamento e che nella classificazione prevista dal capitolato per l'affidamento della gestione del servizio SIL hanno avuto un esito di "nessuna occupabilità".

## DATI COMPLESSIVI RELATIVI A TUTTI GLI AMBITI

Nelle tabelle che seguono vengono riportati i dati riferiti all'utenza e all'attività svolta dal SIL in tutti gli Ambiti di competenza.

Figura 3 – Distribuzione territoriale del servizio SIL



### UTENTI E LORO CARATTERISTICHE

Complessivamente nel 2024 sono state **segnalati al servizio 165 utenti**; di questi **110 sono stati presi in carico**; nel corso dell'anno dal SIL sono transitate 327 persone per un totale, al 31 dicembre, di **347 utenti in carico**. In aumento il numero di utenti dimessi dal servizio rispetto all'anno precedente (+ 63 rispetto al 2023).

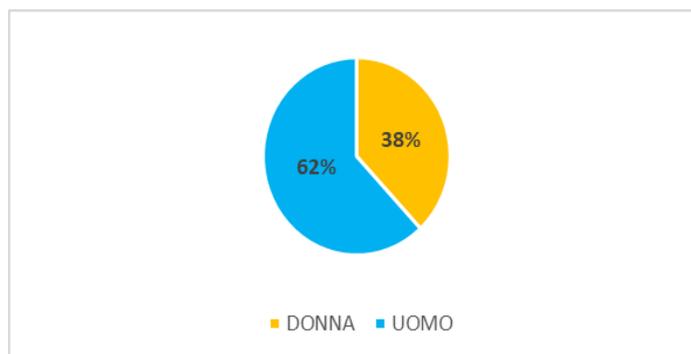
Tabella 1 - Utenti in carico per tipologia di disabilità/svantaggio

	Utenti dimessi	Utenti presi in carico	Totale utenti in carico (31.12.2023)	
Disabilità fisica	95	43	<b>101</b>	29%
Disabilità psichica	46	23	<b>113</b>	33%
Disabilità intellettiva	25	19	<b>86</b>	25%
Disabilità sensoriale	5	2	<b>7</b>	2%
Altre categorie (es: svantaggio non certificato, art 18 L.68/99, ecc..)	19	5	<b>6</b>	1%
Svantaggio L.381/1991	27	18	<b>34</b>	10%
<b>TOTALE</b>	<b>217</b>	<b>110</b>	<b>347</b>	100%

La maggior parte degli utenti presenta una **disabilità di tipo psichico** (113 utenti) o di **tipo fisico** (101 utenti). Rispetto all'anno precedente, in termini percentuali sul totale degli utenti in carico, si osserva un calo delle persone con disabilità fisica (- 6%) mentre aumentano gli utenti con disabilità intellettiva (+ 6%).

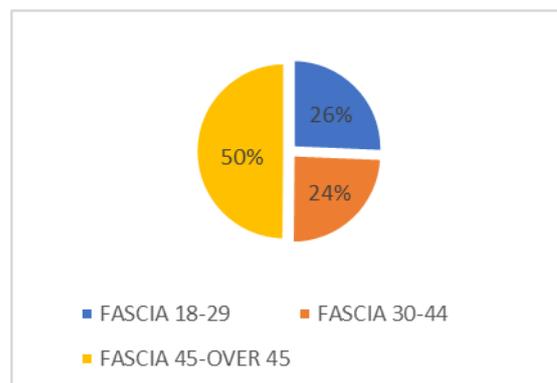
Per quanto concerne il genere, si conferma la distribuzione dell'anno precedente, anche se in termini percentuali le donne registrano un lieve aumento: **gli uomini costituiscono il 62% dell'utenza** in carico e le **donne il 38%** (erano il 35% nel 2023).

Figura 4 – Utenti per genere



Per quanto riguarda la composizione con riferimento alle fasce d'età, la metà degli utenti in carico appartiene alla fascia degli **ultra-quarantacinquenni (50%)**, come l'anno precedente, mentre invece risultano **in aumento gli utenti appartenenti alla fascia più giovane tra i 18 e i 29 anni**, che rappresentano il 26% (+ 5%). Completa il quadro la fascia di età compresa tra i 30 e i 44 anni (24%).

Figura 5 – Utenti per fascia d'età



## ATTIVITA' 2024

In linea con il trend storico, **quasi il 90% degli interventi attivati è a favore di persone appartenenti alla fascia di occupabilità "bassa"**. I progetti per utenti afferenti alla media occupabilità rappresentano solo il 9%. L'attività del SIL è stata quindi prevalentemente erogata a favore di persone con bassa occupabilità, a conferma del fatto che il servizio si interfaccia con una fascia di popolazione estremamente "fragile", caratterizzata da compromissioni importanti, comorbidità e con pochi strumenti per riuscire a collocarsi lavorativamente in maniera autonoma. La maggioranza ha un basso livello di scolarizzazione (diploma conclusivo del primo ciclo d'istruzione o titoli inferiori) e scarsi requisiti, anche per ipotizzare una riqualifica. Nella maggior parte dei casi, l'utenza palesa anche un importante problema di mobilità, che ne limita ulteriormente le possibilità di collocazione. Gli utenti che vengono presi in carico dal SIL sono inoltre portatori di bisogni complessi: il "lavoro" può rappresentare solo una parte della risposta per aiutare la persona a uscire dalla condizione di fragilità. Risulta pertanto fondamentale il lavoro in *équipe multidisciplinari*, già avviato in alcuni territori da parte delle Unità d'offerta del SIL. È costante il lavoro per rafforzare la rete di relazioni con gli attori socioeconomici presenti sul territorio e con i servizi a vario titolo coinvolti (CPS, EOD, Ser.D, SMI ecc..), con i quali vengono effettuati incontri di verifica periodici.

Tabella 2 – Nuovi voucher attivati 2024

TIPOLOGIA VOUCHER	OCCUPABILITÀ					TOTALE	
	Nessuna	Bassa	Media	Buona	TOTALE		
Tirocinio	0	103	4	0	107	34%	
Inserimento	0	118	11	0	129	41%	
Monitoraggio	0	15	4	0	19	6%	
Monitoraggio continuativo	0	35	8	0	43	14%	
Tirocinio risocializzante	17	0	0	0	17	5%	
<b>TOTALE</b>	<b>17</b>	<b>271</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>315</b>	<b>100%</b>	
<i>Percentuale</i>	5%	86%	9%	0%	100%		

È proseguita la collaborazione con il Collocamento Mirato della Provincia di Brescia e con gli uffici dei Centri per l'Impiego, grazie anche al Progetto **Azioni di Sistema del Piano Provinciale Disabili - fondo annualità 2022**,<sup>3</sup> rispetto al quale ACB Servizi risulta essere ente partner della Provincia di Brescia. Nell'ambito di questo progetto, gli operatori SIL hanno effettuato l'attività di monitoraggio sulle aziende che dovevano ottemperare alla L. 68/99, inviando, a cadenza bimestrale, al Collocamento Mirato competente per territorio, l'esito dell'attività svolta. Hanno effettuato incontri bimestrali presso i CPI territoriali per condividere le azioni da intraprendere sulle aziende rispetto alle quali avevano effettuato i monitoraggi e che risultavano presentare delle "scoperture"

<sup>3</sup> Le Azioni di Sistema del Piano Provinciale Disabili hanno come obiettivo il potenziamento della Rete di Servizi (sistema integrato pubblico-privato) sull'inserimento lavorativo dei disabili. Gli enti che gestiscono il SIL risultano assegnatari di un finanziamento a fronte della realizzazione di alcune attività (raccordo operativo con i CPI e il Collocamento Mirato, sopralluoghi finalizzati alla ricognizione di mansioni disponibili, consulenza rispetto agli ausili e adattamento dei posti di lavoro e monitoraggio del programma occupazionale delle aziende che viene inviato al Collocamento Mirato della Provincia di Brescia con frequenza bimestrale).

rispetto alla *quota di riserva disabili*, con l'obiettivo di aumentare le possibilità occupazionali per le persone in carico.

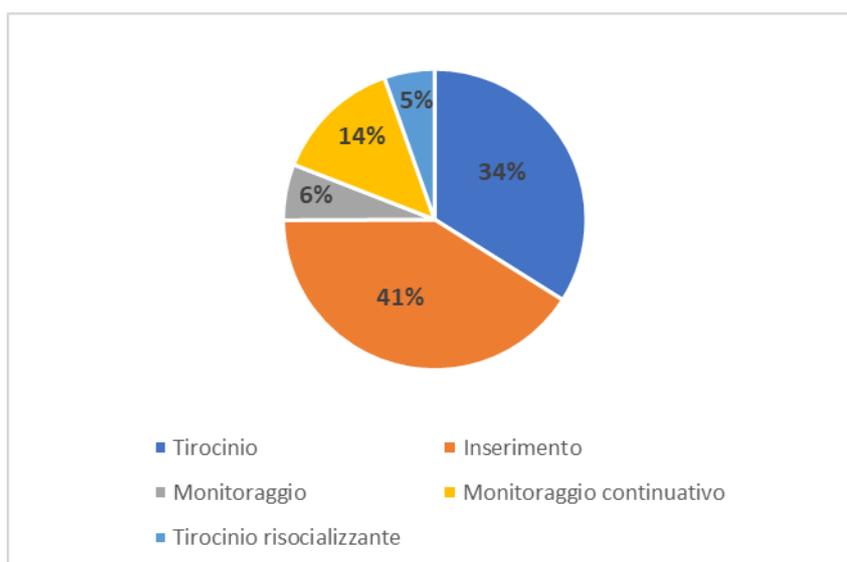
E' proseguita anche la **partecipazione agli incontri di coordinamento provinciale dei SIL**, dove ci si confronta su questioni e obiettivi di comune interesse.

I **nuovi voucher** attivati nell'anno sono stati **315**, mentre quelli **complessivamente gestiti** (incluse le proroghe di voucher già in essere) sono stati **458**.

Tabella 3 - Attività: nuovi voucher per Ambito

	TIPOLOGIA VOUCHER					TOTALE
	Tirocinio	Inserimento	Monitoraggio	Monitoraggio continuativo	Tirocinio risocializzante	
Ambito 4	23	18	3	2	0	46
Ambito 5	21	27	2	11	9	70
Ambito 6	33	43	11	20	0	107
Ambito 8	23	26	0	6	8	63
Ambito 10	7	15	3	4	0	29
<b>TOTALE</b>	<b>107</b>	<b>129</b>	<b>19</b>	<b>43</b>	<b>17</b>	<b>315</b>
	34%	41%	6%	14%	5%	100%

Figura 6 – Nuovi voucher attivati 2024



Entrando nel merito delle progettualità avviate nel corso dell'anno, la maggior parte degli interventi (**75%**) è finalizzata all'inserimento lavorativo (**voucher tirocinio e voucher inserimento**). Si

conferma l'efficacia del  **tirocinio d'inclusione sociale**  come strumento per l'“ingresso” nel mercato del lavoro, soprattutto per quanto concerne le persone appartenenti alla fascia di occupabilità “bassa”.

Gli interventi di tutoraggio post assunzione, finalizzati al mantenimento del posto di lavoro delle persone collocate attraverso il SIL, rappresentano il 20% dei nuovi voucher, in lieve calo rispetto al dato dell'anno precedente (- 5%). Tra questi, il  **monitoraggio continuativo** , attivato per le situazioni più critiche, è la tipologia di voucher più utilizzata: il buon esito dei progetti attivati a favore di questo target, che presenta compromissioni importanti, è strettamente correlato all'affiancamento che viene garantito dagli operatori della mediazione in azienda o in cooperativa. Il dato relativo alle stabilizzazioni e alle proroghe dei contratti di lavoro ne è la conferma.

Per quanto riguarda i  **tirocini risocializzanti**  (già Esercitazione all'Autonomia), prosegue il calo già registrato lo scorso anno (- 12). I Comuni che ricorrono a questo tipo di progetti sono sempre quelli afferenti agli Ambiti 5 e 8. Va precisato che rispetto a questi progetti, che non hanno finalità collocativa, al SIL compete solo la parte amministrativa.

Tabella 4 - Collocati 2024

	AZIENDE	COOPERATIVE SOCIALI		ENTE PUBBLICO	TOTALE
		“dirette”	conv. ex art. 14		
<b>Assunzioni</b>	20	20	30	0	<b>70</b>
<b>Tirocini</b>	23	45	0	3	<b>71</b>
<b>TOTALE</b>	<b>43</b>	<b>65</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>141</b>
<i>Percentuale</i>	31%	68%		1%	<b>100%</b>

Complessivamente nel 2024  **sono state assunte 70 persone**  in carico al SIL; sono  **71 i tirocini attivati**  (di inclusione sociale ed extracurricolari). Il dato risulta in calo rispetto allo scorso anno e segnala una sempre maggiore difficoltà a finalizzare gli inserimenti lavorativi a causa di un crescente mismatch tra l'offerta di lavoro, caratterizzata dalla ricerca di mansioni sempre più specializzate o impegnative sul versante della produttività, e le scarse competenze e le significative fragilità dell'utenza. Permane il  **problema della mobilità** , già evidenziato anche nelle annualità precedenti, che impatta negativamente sugli utenti SIL. In alcuni territori, i collegamenti garantiti dal trasporto pubblico non sono infatti sufficienti (soprattutto per raggiungere località periferiche o in determinate fasce orarie), limitando ulteriormente le possibilità occupazionali.

Nell'ultimo semestre inoltre alcuni settori produttivi (metalmecanico, siderurgico, automotive, gomma-plastica) hanno dato segnali di difficoltà, ricorrendo sempre più spesso all'utilizzo di ammortizzatori sociali. Ciò ha avuto ripercussioni anche sulla cooperazione sociale che negli ultimi anni ha incrementato le collaborazioni con le aziende profit soprattutto grazie allo strumento delle convenzioni ex art. 14 D.lgs. 276/2003: la discontinuità delle commesse e l'incertezza circa i tempi previsti per un'auspicata ripartenza hanno limitato un po' su tutti i territori la possibilità delle cooperative sociali di accogliere progetti di tirocinio.

La quasi totalità delle assunzioni è avvenuta a tempo determinato, con una durata media di sei o dodici mesi.

**Come nel 2023, si conferma il maggior numero di collocamenti in cooperative sociali (68%)**  – comprendendo sia le assunzioni che i tirocini attivati - a fronte del 31% di inserimenti in azienda; in riferimento alle assunzioni, il 43% di queste è collegato alle già citate convenzioni ex art. 14. Le cooperative sociali, coerentemente con la propria mission, offrono contesti protetti e accoglienti,

nei quali è possibile individuare mansioni lavorative più semplici e meno impegnative sul versante dello sforzo fisico e dello stress lavoro correlato. Questa situazione non incontra sempre l'approvazione delle Amministrazioni e delle famiglie che ambirebbero un maggior coinvolgimento delle aziende profit, in virtù di una migliore condizione economica e contrattuale, almeno presunta. I settori di attività dove si sono effettuati i maggiori inserimenti sono **l'assemblaggio e confezionamento, l'ecologico-ambientale, le pulizie** (anche se inizia a dare segnali di saturazione), **la manutenzione del verde, la grande distribuzione, i servizi mensa.**

**Si conferma l'importanza del ruolo svolto dal SIL rispetto alla tenuta lavorativa** delle persone seguite: **le stabilizzazioni** (ovvero i contratti a termine trasformati nel corso dell'anno in tempo indeterminato) **hanno riguardato 33 persone**, in lieve aumento rispetto al 2023; altri **72 utenti hanno ottenuto una proroga del contratto di lavoro.** Questo importante risultato è reso possibile grazie al supporto che viene offerto al/lavoratore/lavoratrice e all'azienda/cooperativa sociale da parte degli operatori e delle operatrici della mediazione attraverso gli interventi di monitoraggio sul posto di lavoro.

Complessivamente **i tirocini** (d'inclusione sociale ed extra-curricolari) **e le assunzioni attivate dal SIL hanno coinvolto 46 aziende e 31 cooperative sociali.**

Nel corso dell'anno è rimasto attivo lo sportello **"Porte aperte alle imprese"** attivato in collaborazione con Confindustria Brescia, inizialmente all'interno del progetto NOBILITA. Lo sportello offre consulenza alle imprese in merito all'inserimento lavorativo di persone con disabilità.

Nel corso del 2024 alcuni utenti hanno potuto beneficiare di opportunità di inserimento lavorativo e formazione (laboratori occupazionali, tirocini di inclusione, tirocini extracurricolari, corsi di formazione) offerte da progetti attivati già nel 2023 e ad oggi ancora in corso, nell'ambito dei quali Solco è capofila o partner. Tra questi ricordiamo:

- *"Percorsi di autonomia per persone con disabilità" dell'avviso 1/2022 Next generation EU – nell'ambito del PNRR, avviato con l'Ambito 10;*
- *i progetti collegati all'Avviso di Regione Lombardia per l'Inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (Dgr 7501/2022) attivati in tutti gli Ambiti territoriali dove è presente il SIL;*
- *"Percorsi Outdoor" a valere sull'Avviso "Accompagnamento al lavoro di giovani con disturbi dello spettro autistico", finanziato dalla Provincia di Brescia e realizzato in partenariato con FOBAP e IAL Lombardia;*
- *"Percorsi di autonomia per persone con disabilità" dell'avviso 1/2022 Next generation EU – nell'ambito del PNRR, avviato con l'Ambito 6 (da aprile 2024).*

Infine, grazie all'accreditamento regionale di SOLCO per l'erogazione di servizi al lavoro e alla formazione, 14 utenti hanno beneficiato di azioni formative attivate grazie all' Avviso *"Dote Lavoro persone con disabilità"* del Piano Provinciale Disabili e al Programma GOL di Regione Lombardia.

## AMBITO 4 – Valle Trompia

Nel 2024 ci sono state **50 nuove prese in carico**, a fronte di 55 segnalazioni da parte dei servizi sociali comunali. **Al 31 dicembre, le persone in carico al servizio erano 91**, un numero che è rimasto pressoché invariato rispetto all'anno precedente. Le dimissioni nel corso dell'anno sono state 51, per la maggior parte dei casi dovute al buon esito dei progetti di integrazione lavorativa che si sono conclusi con l'assunzione degli utenti e che non hanno più necessitato di un supporto da parte del SIL. In altri casi le dimissioni sono intervenute a seguito di un aggravamento delle condizioni di salute degli utenti, non rendendo più possibile proseguire con un progetto di inserimento lavorativo.

La maggior parte degli utenti è in possesso di una certificazione ai sensi della L.68/99. Nello specifico: quasi il 35% presenta una disabilità di tipo fisico, il 34% ha un'invalidità di tipo psichico e il 20% ha una disabilità intellettiva. Le persone con sola certificazione ai sensi della Legge 381/91 sono il 9%.

Tabella 5 – Utenti in carico per tipologia di disabilità/svantaggio

DESCRIZIONE DISABILITA'/SVANTAGGIO	Utenti dimessi	Utenti presi in carico	Totale utenti in carico (31.12.2024)	
Fisica	21	25	<b>32</b>	35%
Psichica	14	11	<b>31</b>	34%
Intellettiva	7	7	<b>18</b>	20%
Sensoriale	1	0	<b>2</b>	2%
Svantaggio l.381/1991	8	7	<b>8</b>	9%
Altre categorie (svantaggio non certificato, art .18 L. 68/99, ecc...)	0	0	<b>0</b>	0%
<b>TOTALE</b>	<b>51</b>	<b>50</b>	<b>91</b>	100%

Per quanto riguarda il genere, al 31.12.2024 le **donne** in carico al SIL erano 41 (**45 %**) mentre gli **uomini** 50 (**55%**); rispetto all'anno precedente si assiste quindi ad un rialzo della % delle donne in carico (+ 12%). Per quanto riguarda le fasce d'età, si confermano **prevalenti gli ultra-quarantacinquenni** - sono 51 (**56%**). Seguono gli utenti appartenenti alla fascia d'età compresa tra i 30 e i 44 anni (24%); completano il quadro gli under trenta (20%).

Figura 7 – Utenti per genere

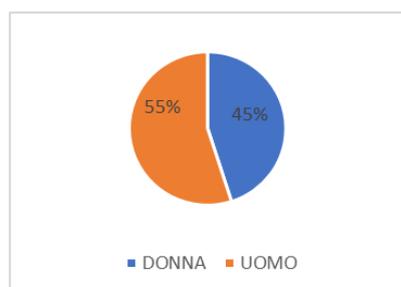
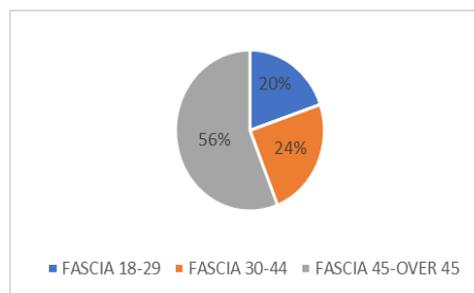


Figura 8 – Utenti per fascia d'età



Per quanto concerne le collaborazioni sul territorio, sono proseguite le équipes periodiche con il CPS di Concesio, con incontri a cadenza bimestrale volti a confrontarsi rispetto al miglior supporto da offrire agli utenti in carico ad entrambi i servizi. Alla stessa stregua, nel corso dell'anno sono stati intensificati gli incontri periodici con lo SMI di Concesio.

Oltre al rapporto costante con i servizi sociali comunali, attraverso incontri d'équipe sempre a cadenza bimestrale, sono stati effettuati incontri con il Centro per l'Impiego di Sarezzo, con il quale prosegue la collaborazione grazie al progetto "Azioni di Sistema" finanziato dal Piano Provinciale Disabili e finalizzato a rafforzare la partnership pubblico-privato per favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Gli incontri sono dedicati al monitoraggio delle aziende in obbligo ai sensi della L. 68/99 all'utenza iscritta al Collocamento Mirato e in carico al SIL.

Con l'Ambito sono stati effettuati 2 incontri di verifica per monitorare l'andamento del Servizio.

Per quanto riguarda i progetti avviati nel 2024, sono **46 i nuovi voucher attivati**.

Tabella 6 – Attività: voucher attivati

TIPOLOGIA VOUCHER	OCCUPABILITA'				
	Nessuna	Bassa	Media	Buona	TOTALE
Tirocinio	0	22	1	0	<b>23</b>
Inserimento	0	16	2	0	<b>18</b>
Monitoraggio	0	2	1	0	<b>3</b>
Monitoraggio continuativo	0	2	0	0	<b>2</b>
Tirocinio risocializzante	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>46</b>
%	0%	91%	9%	0%	100%

L'attività del SIL è stata **prevalentemente focalizzata sulla creazione di nuove opportunità lavorative: 23 nuovi voucher "tirocinio" e 18 nuovi voucher "inserimento"** (se si considerano le proroghe di contratto e di tirocinio, i voucher salgono a 89). Il **monitoraggio continuativo** dei percorsi di integrazione lavorativa già attivi, servizio riservato al target più fragile, rimane un'attività fondamentale, con 2 nuovi voucher attivati nell'anno - 36 in totale se consideriamo le proroghe. Il servizio offerto dal SIL garantisce un supporto continuativo al percorso di inserimento sia ad aziende che a cooperative sociali, non solo alla persona ma anche a tutto il team lavorativo. Il responsabile del personale può in qualsiasi momento contattare l'operatore SIL che interviene per analizzare e risolvere eventuali problematiche.

Tabella 7 – Attività: voucher attivati per Comune

COMUNE	Tirocini	Inserimenti	Monitoraggio	Monitoraggio continuo	Tirocinio risocializzante	TOTALE
Bovegno	0	0	0	0	0	0
Bovezzo	1	0	0	0	0	1
Brione	0	0	0	0	0	0
Caino	0	0	0	0	0	0
Collio	3	1	0	0	0	4
Concesio	0	2	1	0	0	3
Gardone V.T.	3	3	0	1	0	7
Irma	0	0	0	0	0	0
Lodrino	0	0	0	1	0	1
Lumezzane	6	5	1	0	0	12
Marcheno	0	0	1	0	0	1
Marmentino	0	0	0	0	0	0
Nave	0	0	0	0	0	0
Pezzaze	0	0	0	0	0	0
Polaveno	0	0	0	0	0	0
Sarezzo	4	0	0	0	0	4
Tavernole S.M.	0	2	0	0	0	2
Villa Carcina	6	5	0	0	0	11
<b>TOTALE</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>46</b>

In continuità con gli anni precedenti, la gran parte dei **voucher attivati ha riguardato persone appartenenti alla fascia della “bassa occupabilità” (91%)**, molto fragili, con limitate esperienze lavorative o fuori dal mercato del lavoro da molto tempo. Il **9%** ha riguardato invece persone appartenenti alla fascia della **“media occupabilità”**.

L’analisi dei voucher per Comune evidenzia come la maggior parte delle nuove attivazioni abbia riguardato persone segnalate dal Comune di Lumezzane (12), seguito dai comuni di Villa Carcina (11), e Gradone Val Trompia (7).

Per quanto riguarda le assunzioni, si registra un calo rispetto all’anno precedente: **18 nuove assunzioni** contro le 31 dell’anno precedente. Purtroppo, durante tutto l’anno si è assistito a una diminuzione nella richiesta di personale da parte di aziende e cooperative sociali, soprattutto legate al comparto metalmeccanico. In alcune di queste è anche stata attivata la Cassa Integrazione, con conseguente richiesta alla Provincia di Brescia di sospensione degli obblighi L. 68/99.

La metà degli inserimenti lavorativi è avvenuta all’interno di aziende profit. Per quanto concerne le assunzioni avvenute in cooperativa sociale, prevalgono quelle collegate a convenzioni ex art 14 (7), che assolvono l’obbligo previsto dalla L 68/99 per le aziende che ne sono soggette. In tutti i casi si è trattato di contratto di lavoro a tempo determinato: nel 61% dei casi la durata media è stata di 6 mesi, mentre per il 39% è stato possibile arrivare a 12 mesi di contratto. Da evidenziare il dato relativo alle **“stabilizzazioni”** dei rapporti di lavoro, cioè le trasformazioni da tempo determinato a indeterminato, siglate nel corso dell’anno: **11**, delle quali 4 in aziende e 7 in cooperative.

Tabella 8 – Collocati 2024

	AZIENDE	COOPERATIVE SOCIALI		ENTE PUBBLICO	TOTALE
		“dirette”	Conv. ex art. 14		
<b>Assunzioni</b>	9	2	7	0	<b>18</b>
<b>Tirocini</b>	1	14	0	0	<b>15</b>
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>33</b>

I nuovi **tirocini** sono stati **15**, la quasi totalità attivati all'interno di cooperative sociali. Il Servizio è inoltre riuscito a ottenere una **proroga per altri 15** tirocinanti.

**Le aziende** dell'Ambito, per caratteristiche dei comparti produttivi, **prediligono personale maschile** per ricoprire prevalentemente mansioni quali operaio, addetto carico/scarico e montatore. Le **figure femminili** sono **maggiormente richieste nel settore delle pulizie**.

Nel 2024 il SIL ha **attivamente collaborato con 10 cooperative sociali e circa 40 aziende**. I risultati, in termini di opportunità collocative sono il frutto della ricerca di nuove postazioni lavorative. In particolare, l'attività di monitoraggio sulle aziende, svolta in collaborazione con il Collocamento Mirato della Provincia di Brescia, ha portato a individuare diverse scoperture rispetto agli obblighi previsti dalla L. 68/99. Anche l'attività dedicata alla verifica delle convenzioni art. 11 già in essere, dove il SIL figura come servizio partner per l'individuazione dei candidati, ha favorito l'azione di matching. Rispetto a 20 aziende e a 6 cooperative sociali si può parlare di fidelizzazione (dato in aumento rispetto al 2023), in quanto la collaborazione prosegue proficuamente da alcuni anni, riconoscendo nel SIL un servizio in grado di offrire consulenza rispetto alle modalità con cui è possibile ottemperare alla L. 68/99 e allo stesso tempo supportare la gestione di persone con fragilità.

Ulteriori aspetti da segnalare sono la **collaborazione con l'agenzia per i servizi al lavoro di Solco** e la **sinergia con il settore formazione del consorzio** che ha dato la possibilità anche agli utenti del SIL (7 nel corso dell'anno) di accedere alle opportunità offerte dal sistema dotale, in particolare beneficiando della formazione gratuita che Solco ha organizzato nel 2024: un corso per *Addetto all'assemblaggio ed uno per Addetto alla portineria* nell'ambito dell'Avviso Dote Lavoro persone con disabilità e altri due percorsi di formazione (*Assemblaggio e Montaggio* e *Segreteria Base*) attivati nell'ambito dell'Avviso GOL di Regione Lombardia.

Anche nel 2024 **il personale del SIL è stato coinvolto** nella realizzazione di alcune azioni previste dal **progetto L.I.V.E.**, finanziato da Regione Lombardia (Dgr 7501/22 – Bando Inclusione Sociale) e avviato a settembre 2023, che vede nella rete di partenariato, oltre a Solco e CIVITAS, anche le cooperative sociali Futura, CVL e l'Aquilone. Il progetto si rivolge a persone con disabilità a rischio di esclusione sociale ed intercetta anche utenti in carico al SIL e segnalati dagli EOD di Sarezzo e Lumezzane, intensificando ulteriormente i rapporti in essere. Solco collabora nell'individuazione di postazioni di tirocini di inclusione sociale e nella successiva osservazione e monitoraggio. Il SIL è coinvolto nell'organizzazione di laboratori all'interno di alcuni istituti scolastici del territorio, con l'obiettivo di preparare i ragazzi con disabilità ai successivi PCTO, durante i quali verrà garantito il monitoraggio da parte di operatrici e operatori della mediazione.

## AMBITO 5 – Sebino

Nel corso dell'anno le nuove segnalazioni da parte dei Comuni sono state 27, concentrate soprattutto nel secondo semestre del 2024; queste si sono tradotte in 10 nuove ammissioni al Servizio, per un totale di **42 persone in carico al 31 dicembre**, in calo rispetto al 2023. Il dato si spiega in parte con un minor numero di nuove prese in carico: rispetto alle segnalazioni ricevute 7 persone non erano in possesso dei requisiti di ammissione mentre altre 5 sono state prese in carico nell'ambito del progetto Leg@minrete a valere sul Bando Inclusione sociale (Dgr 7501/2023); altre 5 persone sono state segnalate a fine anno e, pertanto, al 31.12 risultavano ancora in valutazione. Inoltre nel 2024 sono stati dimessi un maggior numero di persone rispetto all'anno precedente (+5).

Tabella 9 – Utenti in carico per tipologia di disabilità/svantaggio

DESCRIZIONE	Utenti dimessi	Utenti presi in carico	Totale utenti in carico (31.12.2024)	
Fisica	12	2	12	29%
Psichica	5	3	10	24%
Intellettiva	5	2	14	33%
Sensoriale	1	1	1	2%
Svantaggio l.381/1991	4	2	5	12%
Altre categorie (svantaggio non certificato, art .18 l. 68/99, ecc...)	4	0	0	0%
<b>TOTALE</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>100%</b>

Gli utenti seguiti dal SIL sono prevalentemente **persone con disabilità intellettiva (33%)** – in aumento rispetto al 2023 (+12%) – seguite da quelle con disabilità **fisica (29%)** e **psichica (24%)**, queste ultime in calo rispetto all'anno precedente (–8%). Le altre categorie sono residuali, in continuità con le annualità precedenti.

Il SIL ha dimesso 31 utenti, prevalentemente persone con disabilità fisica che risultavano essere in carico da molti anni. Le dimissioni sono avvenute perché gli utenti hanno completato il proprio percorso di integrazione lavorativa.

Per quanto riguarda la distribuzione di genere l'utenza in carico vede una maggior presenza di **uomini (81%)** rispetto alle **donne (19%)**; per quanto riguarda invece la distribuzione per età si osserva un **aumento della fascia più giovane (18-29 anni) pari al 38%** (+ 11% rispetto al 2023) che si avvicina alla fascia d'età degli **over 45 (pari al 40%)**, storicamente quella prevalente; seguono gli utenti con età tra i 30-44 anni, che rappresentano il 21%.

Figura 9 – Utenti per genere

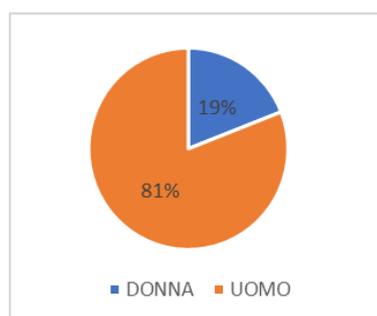
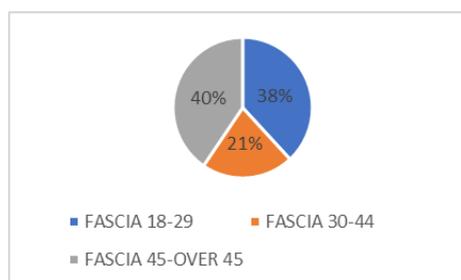


Figura 10 – Utenti per fascia d'età



Si conferma l'efficacia della modalità di lavoro in rete con gli altri servizi presenti sul territorio. Prosegue la collaborazione con l'EOD, rispetto ad alcune progettualità attivate, in particolare su utenti giovani. Sono stati mantenuti gli incontri mensili di coordinamento con gli altri servizi dell'ASST Franciacorta: Ser.D e CPS. Rispetto a quest'ultimo, è proseguita la collaborazione nell'ambito dei progetti di TRR che vedono coinvolti utenti del SIL a favore dei quali viene garantito un monitoraggio specialistico da parte delle operatrici della mediazione. Un'operatrice del SIL siede al Tavolo della salute mentale dell'ASST Franciacorta. Da segnalare inoltre, a partire da gennaio 2024, la partecipazione del SIL all' *Equipe di Transizione* gestita dalla neuropsichiatria infantile in collaborazione con l'EOD e il CPS dell'ASST Franciacorta; nel corso dell'anno sono stati effettuati 3 incontri ai quali hanno partecipato anche i referenti degli Uffici di Piano.

Il SIL ha collaborato attivamente con il Centro per l'Impiego di Iseo, anche grazie al fatto che è stato ente attuatore delle Azioni di Sistema sostenute dal Piano Provinciale Disabili della Provincia di Brescia su incarico di Acb Servizi srl. Sono stati realizzati incontri bimestrali tra la coordinatrice SIL e i Referenti L. 68 del Centro per l'Impiego. Durante gli incontri sono stati condivisi i monitoraggi effettuati dal SIL sulle aziende del territorio che presentavano scoperture sulla quota di riserva disabili di cui alla L. 68/99. Sono state inoltre concertate le azioni da intraprendere per aumentare le possibilità occupazionali degli utenti in carico. La collaborazione ha previsto anche l'organizzazione di visite congiunte in azienda tra la Coordinatrice del Servizio e il Promotore L. 68 del Centro per l'Impiego.

Nel 2024 sono stati attivati **70 nuovi voucher** (47 nuove attivazioni e 23 proroghe relative a progetti attivati nell'anno), **per un totale di 78 voucher complessivamente gestiti** (incluse le proroghe di progetti attivati nel 2023). **Oltre l'80%** delle nuove progettualità **è rivolta a utenti con bassa occupabilità** (in ulteriore aumento rispetto all'anno precedente), vale a dire le persone più fragili, con limitate competenze lavorative, spesso con bassa scolarizzazione e patologie invalidanti. Una situazione che si traduce nella necessità di lunghi periodi di tirocinio, prima di poter eventualmente proporre un'assunzione.

Tabella 10 – Attività: voucher attivati

TIPOLOGIA VOUCHER	OCCUPABILITA'				TOTALE
	Nessuna	Bassa	Media	Buona	
Tirocinio	0	21	0	0	<b>21</b>
Inserimento	0	26	1	0	<b>27</b>
Monitoraggio	0	2	0	0	<b>2</b>
Monitoraggio continuativo	0	9	2	0	<b>11</b>
Tirocinio risocializzante	9	0	0	0	<b>9</b>
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>58</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>70</b>
<i>Percentuale</i>	<i>13%</i>	<i>83%</i>	<i>4%</i>	<i>0%</i>	<i>100%</i>

Rispetto al 2023 risultano in aumento sia i voucher tirocini (+6) che i voucher inserimento (+11).

Il dettaglio dei nuovi voucher richiesti vede il maggior numero di attivazioni nei Comuni di **Iseo e Corte Franca**; seguono i comuni di **Monticelli Brusati e Marone**.

Tabella 11 - Interventi attivati distinti per Comune

COMUNE	Tirocini	Inserimenti	Monitoraggio	Monitoraggio continuo	Tirocinio risocializzante	TOTALE
Corte Franca	2	8	0	2	1	13
Iseo	6	5	0	2	2	15
Marone	4	3	0	0	2	9
Monte Isola	0	0	2	0	0	2
Monticelli Brusati	2	4	0	2	2	10
Paderno	0	0	0	1	0	1
Paratico	5	3	0	0	0	8
Passirano	1	0	0	0	1	2
Provaglio	1	3	0	0	0	4
Sale Marasino	0	0	0	1	1	2
Sulzano	0	0	0	0	0	0
Zone	0	1	0	3	0	4
<b>TOTALE</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>70</b>
<i>Percentuale</i>	30%	38%	3%	16%	13%	100%

Per quanto riguarda le assunzioni, **sono state collocate 16 persone**, un dato in linea con l'anno precedente.

I collocamenti sono avvenuti **soprattutto in cooperative sociali (13)**, più della metà attraverso lo strumento delle convenzioni ex art. 14 e quindi con aziende in obbligo ai sensi della L. 68/99. Si conferma la prevalenza di contratti a tempo determinato, con una durata media di 6 mesi. Nel corso dell'anno ci sono state 2 **stabilizzazioni del posto di lavoro** con passaggio del contratto a tempo indeterminato, entrambe avvenute in azienda.

Tabella 12 – Collocati 2024

	AZIENDE	COOPERATIVE SOCIALI		ENTE PUBBLICO	TOTALE
		"dirette"	Conv. ex art. 14		
<b>Assunzioni</b>	3	6	7	0	<b>16</b>
<b>Tirocini</b>	6	8	0	0	<b>14</b>
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>30</b>
<i>Percentuale</i>	30%	70%		0%	<b>100%</b>

Il numero dei tirocini attivati risulta in linea con l'anno precedente (14 in totale): 6 hanno visto come ente ospitante un'azienda (1 si è concluso con un contratto di assunzione), mentre 8 sono stati attivati presso cooperative sociali.

Il SIL ha collaborato attivamente con 13 aziende e 17 cooperative sociali.

Il tessuto produttivo del territorio vede la presenza di imprese di piccole e medie dimensioni, operanti prevalentemente nei settori metalmeccanico, gomma-plastica, automotive, agricolo/vitivinicolo (7 dei Comuni dell'Ambito fanno parte della Franciacorta), turistico-ricettivo e servizi collegati, grande distribuzione. Le mansioni maggiormente ricercate sono: addetto ai macchinari (carico/scarico pezzi), operaio specializzato, addetto al magazzino con uso di

strumentazione digitale, operaio agricolo, addetto all'accoglienza e al servizio di sala con conoscenza delle lingue straniere, cuoco e aiuto cuoco.

Nell'ultimo semestre del 2024, i settori metalmeccanico, gomma-plastica e automotive hanno dato segnali di difficoltà, ricorrendo sempre più spesso all'utilizzo di ammortizzatori sociali, laddove non già esauriti. Tra le cause del fenomeno recessivo, incidono la delocalizzazione delle produzioni, la crisi del mercato dell'automobile e il calo delle esportazioni.

Per quanto concerne i **settori e le mansioni** in cui si sono svolti tirocini o sottoscritti contratti d'assunzione, si confermano come trainanti la **grande distribuzione**, le **pulizie e le sanificazioni**, la **distribuzione pasti** presso mense e **l'assemblaggio**.

Al fine di riqualificare o formare le persone in carico al SIL, sono stati proposti agli utenti anche dei corsi finanziati dal programma GOL. Solo due utenti hanno aderito a questa tipologia di proposta e hanno partecipato ad un corso per conseguire la qualifica di *Operatore d'ufficio*. Molto spesso gli utenti si dimostrano reticenti a proposte di tipo formativo in quanto il bisogno che portano è di natura strettamente economica.

Anche quest'anno alcune operatrici del SIL sono state coinvolte nella realizzazione delle azioni del progetto LEG@MINRETE finanziato dal bando Inclusione Sociale (DGR 7501/23). Il progetto, avviato a settembre 2023 è infatti proseguito per tutto il 2024 e vede come destinatari persone con disabilità particolarmente fragili. Una parte dell'utenza segnalata al servizio SIL è stata inserita in questo progetto, così come alcuni degli utenti già in carico. L'obiettivo è promuovere e consolidare le competenze trasversali dei beneficiari attraverso l'attivazione di percorsi di inclusione sociale. Oltre a Solco, partecipano alla realizzazione del progetto il Comune di Iseo, in qualità di Capofila, le cooperative sociali Airone, Futura, La Nuova Cordata e la Comunità Montana del Sebino Bresciano.

## AMBITO 6 – Monte Orfano

Nel 2024 i servizi sociali hanno segnalato 25 nuovi utenti, in linea con l'anno precedente. 14 di loro sono stati presi in carico dal SIL, con l'assegnazione di un tutor e la firma del patto di servizio. Il dato risulta in calo rispetto al 2023 (-7). 3 degli utenti segnalati sono stati reindirizzati ad altri percorsi (progetti di inclusione o TRR tramite azienda ospedaliera; 3 utenti non sono stati ammessi per mancanza di requisiti; 2 utenti hanno rinunciato al servizio mentre per altri 2 non c'è stata l'ammissione al servizio perché non risultava chiara la situazione medica.

Tabella 13 – Utenti in carico per tipologia di disabilità/svantaggio

DESCRIZIONE	Utenti dimessi	Utenti presi in carico	Totale utenti in carico (31.12.2024)	
Fisica	7	5	23	30 %
Psichica	3	1	23	30 %
Intellettiva	4	5	17	22 %
Sensoriale	0	0	2	3 %
Svantaggio L.381/1991	1	3	11	14 %
Altre categorie (svantaggio non certificato, art .18 l. 68/99, ecc...)	6	0	1	1 %
<b>TOTALE</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>77</b>	<b>100%</b>

Nel corso dell'anno sono state effettuate 21 dimissioni e come, negli anni precedenti, queste hanno riguardato soprattutto utenti con disabilità fisica e lo svantaggio non certificato; per le altre categorie le dimissioni sono meno frequenti. **Al 31.12.2024 risultavano in carico al servizio 77 persone.**

I dati relativi alla tipologia di disabilità/svantaggio evidenziano come **oltre la metà delle persone in carico sono afferenti alle categorie della disabilità psichica e intellettiva**. Da segnalare inoltre che le persone che rientrano nella categoria dello svantaggio certificato L. 381 sono tutte in carico al CPS. L'utenza con disabilità fisica rappresenta il 30 %, mentre le altre tipologie sono residuali.

Per quanto concerne la distribuzione di genere questa risulta invariata rispetto all'anno precedente: 64% sono uomini mentre le donne rappresentano il 36%.

Figura 11 – Utenti per genere

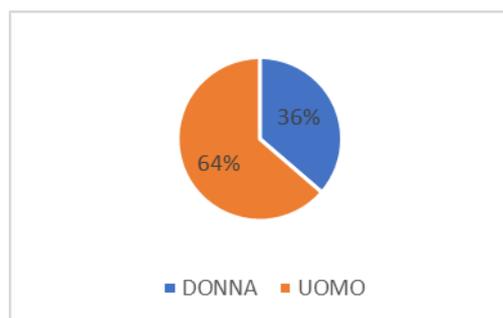
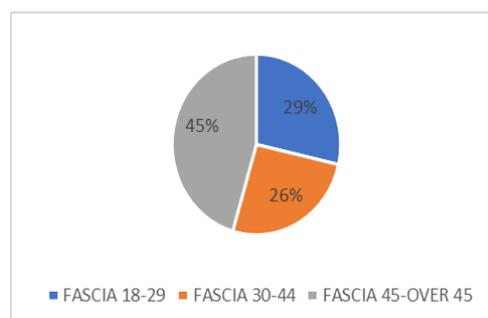


Figura 12 – Utenti per fascia d'età



Osservando la distribuzione per fasce di età, rispetto all'anno precedente **si registra un leggero incremento dell'utenza con età tra i 18 e i 29 anni (29%)**: si tratta di utenti che **richiedono in genere un maggior supporto e più tempo rispetto alla progettazione dei percorsi di inserimento lavorativo**, in quanto sono privi di precedenti esperienze lavorative, con scarse competenze e formazione non adeguata. Risulta invece in calo la fascia over 45 che rappresenta il 45% (nel 2023 erano il 51%). Invariata la presenza di utenti con età compresa tra i 30 e i 44 anni (26%).

Nel lavoro di rete con tutti i servizi presenti sul territorio, sono proseguiti gli incontri a cadenza bimestrale con il Centro per l'Impiego di Palazzolo, grazie anche al progetto "Azioni di Sistema". Gli incontri sono stati finalizzati a rafforzare la collaborazione rispetto agli interventi da realizzare per accompagnare le aziende ad assolvere agli obblighi della L. 68/99 e a migliorare il matching tra domanda e offerta di lavoro. La conoscenza più approfondita dell'utenza da parte del SIL, frutto anche dell'attività di osservazione in situazione lavorativa, consente di proporre, nel confronto con gli operatori del CPI, candidature più mirate all'obiettivo collocativo.

Sono proseguiti gli incontri a cadenza mensile con i servizi specialistici EOD e CPS, in particolare con *l'équipe lavoro* dei CPS di Iseo e Rovato, a cui partecipa anche il Ser.D. Da segnalare inoltre, a partire da gennaio 2024, la partecipazione del SIL all' *Equipe di Transizione* gestita dalla neuropsichiatria infantile in collaborazione con l'EOD e con il CPS dell'ASST Franciacorta; nel corso dell'anno sono stati effettuati 3 incontri ai quali hanno partecipato anche i referenti degli Uffici di Piano.

E' proseguito il progetto "Coltivare Desideri", presentato sull'Avviso Inclusioni Sociali (Dgr 7501/2022) finanziato da Regione Lombardia. Il partenariato è costituito dall'Ambito 6 – Monte Orfano, dall'Ambito 7 - Oglio Ovest, da Solco e dalle cooperative sociali Il Girasole, La Scotta, P.A.E.S.E. e Comunità Fraternità. Target del progetto sono persone con disabilità, ragazzi e giovani adulti, residenti nei territori degli Ambiti coinvolti. È prevista l'attivazione di percorsi di empowerment propedeutici all'inserimento lavorativo, attraverso attività di formazione anche in modalità laboratoriale. 2 utenti segnalate inizialmente al SIL sono state riorientate su questo progetto. Alcune operatrici sono state coinvolte nell'attivazione di tirocini di inclusione sociale.

**107 i nuovi voucher attivati** (che diventano **116** se consideriamo anche le 9 proroghe di progetti attivati nell'anno precedente). Il dato risulta in calo rispetto al 2023 e si collega in parte al minor numero di prese in carico.

Il 70% dei voucher richiesti era finalizzato a progetti di inserimento. Per quanto concerne la fascia di occupabilità, **il 90% delle progettualità riguarda utenti afferenti alla "bassa occupabilità"**, in ulteriore aumento rispetto all'anno precedente. Si conferma la presenza all'interno del SIL di un'utenza molto fragile, con bassa scolarità, scarse competenze ed esperienze lavorative e con patologie fortemente invalidanti. Questo target richiede un numero maggiore di ore per la condivisione del progetto con i servizi che seguono gli utenti. Il SIL interviene spesso anche per riagganciare gli utenti a un servizio specialistico, la presenza del quale favorisce generalmente il buon esito dei progetti.

Tabella 14 – Attività: voucher attivati

TIPOLOGIA VOUCHER	OCCUPABILITA'				
	Nessuna	Bassa	Media	Buona	TOTALE
Tirocinio	0	30	3	0	<b>33</b>
Inserimento	0	41	2	0	<b>43</b>
Monitoraggio	0	9	2	0	<b>11</b>
Monitoraggio continuativo	0	16	4	0	<b>20</b>
Tirocinio risocializzante	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>107</b>
<i>Percentuale</i>	<i>0%</i>	<i>90%</i>	<i>10 %</i>	<i>0 %</i>	<i>100 %</i>

I voucher di monitoraggio (ordinario e continuativo) rappresentano circa il 30%: questo tipo di intervento riveste particolare importanza soprattutto per le persone con disabilità psichica e intellettiva al fine di favorire il mantenimento del posto di lavoro.

Tabella 15 - Voucher attivati per Comune

COMUNE	Tirocini	Inserimenti	Monitoraggio	Monitoraggio continuativo	Tirocinio risocializzante	TOTALE
Adro	1	2	2	3	0	<b>8</b>
Capriolo	4	2	1	0	0	<b>7</b>
Cologne	5	6	4	3	0	<b>18</b>
Erbusco	5	11	0	2	0	<b>18</b>
Palazzolo	12	14	2	9	0	<b>37</b>
Pontoglio	6	8	2	3	0	<b>19</b>
<b>TOTALE</b>	<b>33</b>	<b>43</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>107</b>
<i>Percentuale</i>	<i>31%</i>	<i>40%</i>	<i>10%</i>	<i>19%</i>	<i>0%</i>	<i>100%</i>

Il maggior numero di nuovi voucher è stato attivato per i Comuni di Palazzolo (34%), seguito da Pontoglio (18%), Erbusco (17%) e Cologne (17%). Nel corso dell'anno si è assistito ad un rallentamento rispetto alle segnalazioni in particolare da parte dei Comuni di Palazzolo, Erbusco e Adro.

In merito ai collocamenti, si registrano **14 nuove assunzioni**: 3 in azienda e 11 in cooperative sociali. Di queste, 3 sono state con un contratto a tempo indeterminato. Negli altri casi, si è trattato di contratti di lavoro a tempo determinato mediamente della durata di sei o 12 mesi.

**Rispetto ai contratti già in essere, 24 hanno visto una proroga**, mentre altri **5 sono stati stabilizzati** con una trasformazione a tempo indeterminato (4 in cooperativa sociale e 2 in azienda). Questi dati evidenziano l'importanza che il SIL ricopre, anche successivamente all'avvio di un rapporto lavorativo, in quanto **il monitoraggio puntuale dell'andamento dei progetti e la mediazione con l'azienda favoriscono il mantenimento del posto di lavoro.**

**Quasi l'80% delle assunzioni è avvenuta in cooperative sociali** che, coerentemente con la propria mission, offrono contesti protetti e accoglienti, labour intensive, nei quali è possibile individuare mansioni lavorative più semplici e meno impegnative sul versante dello sforzo fisico e dello stress lavoro correlato. Questa situazione non incontra sempre l'approvazione delle Pubbliche Amministrazioni o delle stesse famiglie degli utenti che ambirebbero un maggior coinvolgimento delle aziende profit, in virtù di una migliore condizione economica e contrattuale, almeno presunta.

I nuovi tirocini sono stati 15, dei quali 7 nella cooperazione sociale e 7 in azienda. A questi vanno sommate 22 proroghe di tirocini già attivi. La maggior parte delle nuove attivazioni ha coinvolto la fascia di età più giovane.

Tabella 16 – Collocati 2024

	AZIENDE	COOPERATIVE SOCIALI		ENTE PUBBLICO	TOTALE
		“dirette”	Conv. ex art. 14		
Assunzioni	3	6	5	0	14
Tirocini	7	7	0	1	15
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>29</b>
Percentuale	35%	62%		3%	100%

Il maggior numero di inserimenti e di tirocini sono avvenuti in ambito manifatturiero; come mansioni prevalgono l’assemblaggio, le pulizie/riordino spazi, la produzione /distribuzione di pasti presso punti cottura e mense. Altri inserimenti sono avvenuti presso cooperative sociali che offrono servizi di digitalizzazione agli enti pubblici. Si tratta quasi sempre di mansioni generiche, che non comportano competenze specifiche né l’utilizzo di strumenti o apparecchiature troppo complesse.

Il tessuto produttivo del territorio vede la presenza di imprese di piccole e medie dimensioni, operanti prevalentemente nei settori metalmeccanico, agricolo (aziende vitivinicole: 4 Comuni dell’Ambito fanno parte della Franciacorta), della gomma-plastica, del automotive e della grande distribuzione. Le mansioni maggiormente ricercate sono: addetto ai macchinari (carico/scarico pezzi), operaio specializzato, addetto al magazzino con uso di strumentazione digitale, operaio agricolo. **Nell’ultimo semestre del 2024, alcuni di questi settori produttivi hanno dato segnali di difficoltà, ricorrendo sempre più spesso all’utilizzo di ammortizzatori sociali**, laddove non siano già stati esauriti. Tra le motivazioni, incidono la delocalizzazione delle produzioni, la crisi del mercato dell’automobile e il calo delle esportazioni. Ciò ha avuto ripercussioni negative anche sulla cooperazione sociale. Questo spiega anche il minor numero di assunzioni e di tirocini rispetto al 2023.

Il SIL collabora con 27 aziende e 22 cooperative sociali. Per quanto riguarda i settori di attività, 4 aziende operano nel metalmeccanico, 6 nel commercio e nella grande distribuzione, 4 nella produzione e distribuzione di pasti, 13 in altri settori industriali (gomma-plastica, serramenti, abbigliamento, verniciature, componenti in resina e alimentare). Le cooperative sociali operano prevalentemente nei settori delle pulizie civili e industriali, nell’ecologico-ambientale, nella gestione del verde pubblico, nell’assemblaggio e confezionamento, nella preparazione e distribuzione di pasti per le mense.

Al fine di riqualificare o formare l’utenza, sono stati proposti corsi gratuiti finanziati dal Piano Provinciale Disabili e dal programma GOL di Regione Lombardia. 1 utente ha aderito alla proposta di partecipare ad un corso di *Digital skills*.

Un utente è stato invece inserito all’interno del progetto *Percorsi Outdoor*, a valere sul bando *Accompagnamento al lavoro di giovani con disturbo dello spettro autistico* finanziato dalla Provincia di Brescia nell’ambito del Piano Provinciale Disabili. Il progetto prevedeva la partecipazione a 150 ore di formazione in situazione e l’attivazione di un tirocinio extra curriculare tutt’ora in corso.

Infine a partire da aprile 2024 alcune operatrici del SIL sono state coinvolte nella realizzazione delle azioni del progetto *“Percorsi di autonomia per persone con disabilità” dell’avviso 1/2022 Next generation EU –nell’ambito del PNRR*, realizzato in partenariato con le cooperative sociali Palazzolese, La Nuvola e La Scotta e con il Comune di Palazzolo sull’Oglio (capofila dell’Ambito). Azioni previste: cohousing, formazione sulle competenze digitali e percorsi di inserimento lavorativo.

## AMBITO 8 – Bassa bresciana occidentale

Nel 2024 le segnalazioni di utenti inviate al SIL sono state 30, solo 8 delle quali si sono tradotte in una presa in carico. Per 12 utenti la mancata ammissione è riconducibile all'assenza dei prerequisiti richiesti per intraprendere un percorso di inserimento lavorativo e in alcuni casi anche alla mancanza di una presa in carico da parte dei servizi specialistici. 7 persone, valutata la loro particolare fragilità, sono state orientate al progetto *Lavori in corso* a valere sul bando Inclusione sociale (Dgr 7501/2023); 3 persone, infine, risultavano ancora in valutazione in quanto segnalate a fine anno.

Si segnala anche un aumento del numero di **utenti dimessi**: in totale **44** (in aumento rispetto al 2023), che hanno riguardato soprattutto persone con disabilità fisica. In alcuni casi le dimissioni sono dovute alla naturale conclusione del percorso di inserimento lavorativo (si sono chiusi positivamente diversi percorsi che avevano avuto una durata pluriennale); in altri casi la dimissione è intervenuta per mancata adesione della persona alla proposta progettuale.

**Al 31 dicembre 2024 risultavano complessivamente in carico 33 utenti.**

La maggior parte (40%) dell'utenza presenta una disabilità intellettiva, seguita da utenti con una disabilità di tipo psichico (24%) e fisico (18%). Il restante 18% è composto da svantaggio non certificato o riconducibile alle categorie previste dalla L. 381/91.

Tabella 17 – Utenti in carico per tipologia di disabilità/svantaggio

DESCRIZIONE	Utenti dimessi	Utenti presi in carico	Totale utenti in carico (31.12.2024)	
Fisica	16	2	6	18%
Psichica	6	0	8	24%
Intellettiva	6	0	13	40%
Sensoriale	1	0	0	0%
Svantaggio l.381/1991	6	1	1	3%
Altre categorie (svantaggio non certificato, art .18 l. 68/99, ecc...)	9	5	5	15%
<b>TOTALE</b>	<b>44</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>

Prosegue il trend di crescita, già evidenziato nel 2023, relativo **alla presenza di donne**, che costituiscono **il 58% dell'utenza**. Per quanto concerne la distribuzione per fasce d'età, si conferma la prevalenza degli **ultra-quarantacinquenni** che rappresentano **il 46% del totale (in calo rispetto al 2023)**. Molte delle donne seguite dal SIL appartengono a questa fascia d'età. Gli altri utenti si distribuiscono equamente nelle altre due fasce, **tra i 30 e i 44 anni e nella fascia più giovane**, compresa tra i 18 e i 29 anni, **entrambe al 27%**.

La maggioranza ha un basso livello di scolarizzazione: il 90% possiede il diploma conclusivo del primo ciclo d'istruzione o titoli inferiori. Il 40% non ha mai lavorato o vanta esperienze in lavori con basso livello di specializzazione. Spesso hanno difficoltà nel raggiungere un'eventuale sede di lavoro, anche in considerazione del fatto che la maggioranza non possiede un mezzo proprio né la patente di guida.

Figura 13 – Utenti per genere

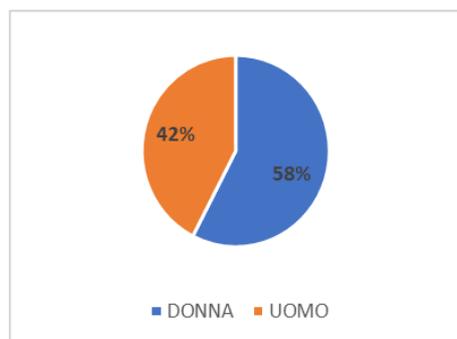
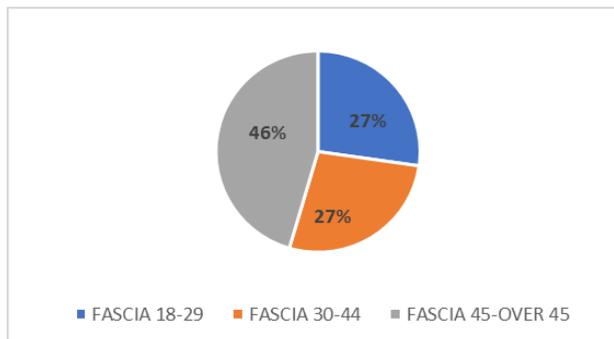


Figura 14 – Utenti per fascia d'età



Nel corso del 2024 il SIL ha mantenuto i rapporti di collaborazione e un coordinamento costante con i servizi presenti sul territorio. È proseguita in particolare la forte sinergia con gli operatori del Centro per l'Impiego di Orzinuovi, che vede uno scambio di informazioni relative a progettualità in corso e interventi mirati sia sul versante dell'utenza sia rispetto alle aziende che devono ottemperare agli obblighi previsti dalla L.68/99. Il coordinamento con il Centro per l'Impiego avviene con incontri a cadenza bimestrale nell'ambito del progetto "Azioni di Sistema" finanziato dal Piano Provinciale Disabili.

Le stesse considerazioni riguardano il coordinamento con il tavolo della salute mentale dell'ASST Franciacorta, a cadenza mensile, e con i servizi specialistici EOD, Ser.D e CPS. Da segnalare inoltre, a partire da gennaio 2024, la partecipazione del SIL all' *Equipe di Transizione* gestita dalla neuropsichiatria infantile in collaborazione con il CPS e l'EOD dell'ASST Franciacorta; nel corso dell'anno sono stati effettuati 3 incontri.

Le nuove progettualità hanno interessato per quasi l'80% dei casi **utenza con basso livello di occupabilità**. Si rinforza in tal senso il quadro complessivo che vede la presenza prioritaria di persone particolarmente fragili, spesso con comorbilità delle patologie certificate. L'impegno richiesto per seguirli in modo efficace è considerevole, fin dalla fase di prima conoscenza, in quanto sono richiesti numerosi incontri che coinvolgono anche gli altri Servizi coinvolti.

Tabella 18 – Attività: voucher attivati

TIPOLOGIA VOUCHER	OCCUPABILITA'				
	Nessuna	Bassa	Media	Buona	TOTALE
Tirocinio	0	23	0	0	<b>23</b>
Inserimento	0	20	6	0	<b>26</b>
Monitoraggio	0	0	0	0	<b>0</b>
Monitoraggio continuativo	0	6	0	0	<b>6</b>
Tirocinio risocializzante	8	0	0	0	<b>8</b>
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>49</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>63</b>
<i>Percentuale</i>	13%	78%	9%	0%	100%

I **nuovi voucher** sono stati **63**, mentre quelli **complessivamente gestiti** sono stati **84** (considerando 29 nuove attivazioni, 34 proroghe di progetti attivati nell'anno e 21 proroghe di voucher attivati nell'anno precedente). Il numero dei voucher tirocinio e dei voucher inserimento attivati risulta in linea con il dato dello scorso anno.

L'Ambito richiede al SIL di intervenire anche come ente promotore di tirocini per utenza afferente alla fascia di *nessuna occupabilità*, seguita dal servizio EOD (8 progetti di tirocinio risocializzante – ex EA). Si tratta dei medesimi utenti che hanno proseguito percorsi già attivati negli anni precedenti all'interno di mense scolastiche, RSA, Comuni e biblioteche. In assenza di un servizio specifico sul territorio (SFA), tali attività si prefigurano come spazi in cui promuovere le capacità di relazione dell'individuo con gli altri, oltre ad aumentarne le autonomie e le abilità, contribuendo al tempo stesso a migliorare l'immagine di sé e a favorire una graduale diminuzione della dipendenza educativa. In due casi, seguiti come ex EA nel 2023, si è rivalutata la progettualità passando alla presa in carico del Sil.

Tabella 19 - Interventi attivati distinti per Comune

COMUNE	Tirocini	Inserimenti	Monitoraggio	Monitoraggio continuo	Tirocinio risocializzante	TOTALE
Barbariga	0	2	0	0	2	<b>4</b>
Borgo San Giacomo	3	1	0	0	0	<b>4</b>
Brandico	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Corzano	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Dello	0	7	0	0	0	<b>7</b>
Lograto	2	2	0	1	0	<b>5</b>
Longhena	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Maclodio	1	0	0	1	0	<b>2</b>
Mairano	0	0	0	1	0	<b>1</b>
Orzinuovi	2	11	0	1	3	<b>17</b>
Orzivecchi	3	0	0	0	0	<b>3</b>
Pompiano	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Quinzano	7	1	0	1	1	<b>10</b>
San Paolo	4	2	0	1	1	<b>8</b>
Villa Chiara	1	0	0	0	1	<b>2</b>
<b>TOTALE</b>	<b>23</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>63</b>
<i>Percentuale</i>	37%	41%	0%	9%	13%	100%

Orzinuovi, comune più popoloso dell’Ambito, si conferma il territorio che intercetta il bisogno maggiore (17), seguito da Quinzano (10), San Paolo (8) e Dello (7). Sugli altri Comuni, le nuove attivazioni sono state residuali.

Per quanto concerne i progetti collocativi, nel corso del 2024 si registra un calo sia del numero delle assunzioni sia del numero dei tirocini. Sicuramente su questo dato ha inciso il minor numero di nuove prese in carico effettuate nell’anno (solo 8); **il servizio ha principalmente lavorato sulla prosecuzione delle progettualità avviate nel 2023.**

**Per 7 utenti** si è avuta la **trasformazione del contratto a tempo indeterminato**: 1 all’interno di aziende profit e 6 in cooperativa sociale. Inoltre, **13 contratti a tempo determinato hanno avuto un’ulteriore proroga**. Si conferma l’importanza dell’attività di sostegno svolta dagli operatori della mediazione, anche successivamente all’avvio di un rapporto lavorativo: il monitoraggio puntuale dell’andamento dei progetti e la mediazione con l’azienda favoriscono il mantenimento del posto di lavoro.

Tabella 20 – Collocati 2024

	AZIENDE	COOPERATIVE SOCIALI		ENTE PUBBLICO	TOTALE
		“dirette”	Conv. ex art. 14		
<b>Assunzioni</b>	1	0	5	0	<b>6</b>
<b>Tirocini</b>	3	4	0	1	<b>8</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
<i>Percentuale</i>	29%	64%		7%	100%

Si conferma la **predominanza di assunzioni e di tirocini attivati all’interno di cooperative sociali (oltre il 60%)**, che, come noto, offrono contesti generalmente più preparati all’inserimento di persone con diverse fragilità. Significativo è il dato relativo alle assunzioni in cooperative sociali: tutte le assunzioni sono avvenute tramite lo strumento delle convenzioni ex art. 14 D.lgs 276/2003.

Il tessuto produttivo locale vede la presenza di imprese di piccole e medie dimensioni, operanti prevalentemente nei settori agricolo e dell’allevamento oltre ad aziende manifatturiere e di servizi. Le mansioni ricercate sono di tipo specialistico e richiedono alti livelli di performance: addetto ai macchinari, operaio specializzato, addetto al magazzino. Il SIL è entrato in contatto e ha collaborato attivamente con 11 aziende e 15 cooperative sociali. Per quanto concerne i settori e le mansioni con il maggior numero di progetti, si confermano le **pulizie, l’ecologia** (raccolta, manutenzioni e isole ecologiche) e **la grande distribuzione**. Vanno tuttavia registrati segnali di saturazione del mercato nel settore delle pulizie.

Anche nel 2024 alcune operatrici del SIL sono state coinvolte nella realizzazione delle azioni del progetto *Lavori in Corso* finanziato dal Bando Inclusioni Sociale (DGR 7501/2023). I destinatari del progetto sono persone disabili in condizione di particolare fragilità, non ancora pronte per un percorso d’ inserimento lavorativo, che devono quindi apprendere le competenze di base, sperimentandosi in contesti protetti e propedeutici all’ambiente di lavoro. **Sono stati 8 i percorsi propedeutici al lavoro attivati attraverso questo progetto**. I laboratori occupazionali, individuati per questo progetto, sono Tecnica 38 a Lograto e il Pastificio Tutt’Altra Pasta di Orzinuovi. La partnership è composta dalla cooperativa sociale Comunità Fraternalità, ente capofila, da Solco, dalla cooperativa sociale Inchiostro, dal comune di Orzinuovi e dalla Comunità della Pianura Bresciana.

## AMBITO 10 – Bassa bresciana orientale

Nel 2024 sono state segnalate al SIL 28 persone, tutte ammesse al servizio. Nell'anno si è assistito a un calo nel numero delle segnalazioni rispetto all'anno precedente (-20).

Alla data del 31 dicembre, le persone complessivamente in carico erano 104. Gli utenti con disabilità psichica, che rappresentano quasi il 40%, sono notevolmente aumentati in percentuale rispetto all'anno scorso; seguono gli utenti con disabilità fisica (27%), in calo rispetto al 2023, gli utenti con disabilità intellettiva (23%), quelli con svantaggio L. 381/91 (9 %) e infine quelli con disabilità sensoriale (2%). Rispetto al 2023 sono state dimesse un maggior numero di persone (70), in particolare utenti con disabilità fisica. **E' rimasto in carico al SIL un maggior numero di utenti con disabilità psichica e intellettiva**, target che richiede un monitoraggio più costante nel tempo anche dopo l'assunzione.

Tabella 21 – Utenti in carico per tipologia di disabilità/svantaggio

DESCRIZIONE	Utenti dimessi	Utenti presi in carico	Totale utenti in carico (31.12.2024)	
Fisica	39	9	28	27%
Psichica	18	8	41	39%
Intellettiva	3	5	24	23%
Sensoriale	2	1	2	2%
Svantaggio l.381/1991	8	5	9	9%
Altre categorie (svantaggio non certificato, art .18 l. 68/99, ecc...)	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>70</b>	<b>28</b>	<b>104</b>	<b>100%</b>

Figura 15 – Utenti per genere

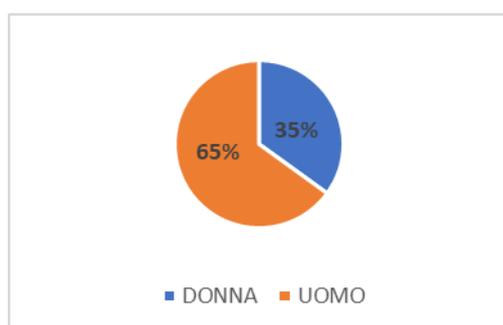
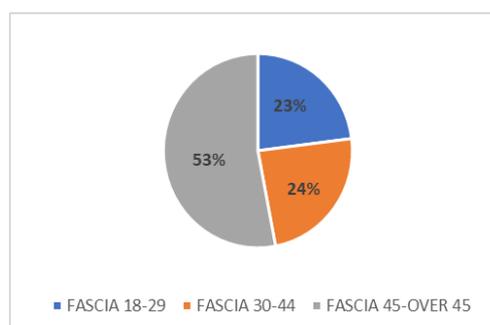


Figura 16 – Utenti per fascia d'età



**Gli uomini rappresentano il 65% degli utenti**, confermando la distribuzione dell'anno precedente. Più della metà degli utenti ha un'età maggiore di 45 anni (53%); l'altra metà risulta equamente ripartita nelle fasce di età compresa tra i 30 e i 44 anni (24%) e tra i 18 e i 29 anni (23%).

La maggioranza degli utenti ha un basso livello di scolarizzazione (**il 65% possiede la licenza media o titoli inferiori**). **Il 40% non ha mai lavorato** o vanta esperienze in attività che hanno pochissimo mercato, stante il basso livello di specializzazione. A ciò si aggiunge, sovente, la difficoltà nel raggiungere la sede di lavoro, dato che **quasi la metà degli utenti non possiede un mezzo proprio né la patente di guida**.

Nello svolgimento delle proprie attività rimane fondamentale per il SIL il raccordo con gli altri servizi presenti sul territorio. Rispetto al rapporto con i servizi specialistici, si sono mantenuti incontri di verifica periodica con CPS e EOD per monitorare e condividere le progettualità relative agli utenti in carico. In particolare, è proseguita la proficua collaborazione con l'équipe del CPS e con lo SFA gestito dalla cooperativa sociale La Sorgente, con l'obiettivo di condividere i percorsi relativi ad alcuni utenti con disabilità intellettiva in uscita da questo servizio. Più sporadici i rapporti con il Ser.D e con lo SMI in quanto l'utenza condivisa con il SIL risulta residuale rispetto ad altre categorie di svantaggio.

Prosegue la collaborazione anche con i Centri per l'Impiego di Desenzano e di Leno grazie al progetto *Azioni di Sistema* finanziato dal Piano Provinciale Disabili. Gli incontri vengono effettuati a cadenza bimestrale al fine di condividere alcune situazioni problematiche relativamente all'utenza in carico e per concordare le azioni da intraprendere sulle aziende in obbligo ai sensi della L. 68/99, mantenendo la disponibilità reciproca allo scambio di informazioni.

Il 2024 ha visto l'attivazione di **29 nuovi voucher**, anche se **quelli complessivamente gestiti**, considerando le proroghe, **sono stati 55** (di questi, 17 sono progetti attivati l'anno precedente che sono proseguiti nel 2024). Le nuove attivazioni riguardano prevalentemente i percorsi finalizzati all'assunzione e all'attivazione di tirocini, che rappresentano il 76% dei voucher attivati.

Tabella 22 – Attività: nuovi voucher attivati 2024

TIPOLOGIA VOUCHER	OCCUPABILITA'				
	Nessuna	Bassa	Media	Buona	TOTALE
Tirocinio	0	7	0	0	<b>7</b>
Inserimento	0	15	0	0	<b>15</b>
Monitoraggio	0	2	1	0	<b>3</b>
Monitoraggio continuativo	0	2	2	0	<b>4</b>
Tirocinio risocializzante	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>29</b>
<i>Percentuale</i>	<i>0%</i>	<i>90%</i>	<i>10%</i>	<i>0%</i>	<i>100%</i>

**Il 90% delle progettualità avviate nell'anno riguarda utenti afferenti a un target di "bassa occupabilità"**, in linea con la tipologia di utenza in carico e precedentemente descritta. L'impegno richiesto per seguire efficacemente questo target di cittadini è rilevante, fin dalla fase di prima conoscenza, che necessita di numerosi incontri che coinvolgono anche gli altri Servizi interessati.

I Comuni per i quali si è attivato il maggior numero di nuovi voucher sono stati quelli di Montichiari (9) e Calcinato (7).

Tabella 23 - Interventi attivati distinti per Comune

COMUNE	Tirocini	Inserimenti	Monitoraggio	Monitoraggio continuo	Tirocinio risocializzante	TOTALE
Acquafredda	0	0	0	0	0	0
Calcinato	1	4	1	1	0	7
Calvisano	2	2	0	1	0	5
Carpenedolo	1	2	0	2	0	5
Montichiari	3	4	2	0	0	9
Remedello	0	2	0	0	0	2
Visano	0	1	0	0	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>29</b>
<i>Percentuale</i>	24%	52%	10%	14%	0%	100%

Nel corso dell'anno, sono state assunte 16 persone, 12 delle quali presso cooperative sociali. La metà delle assunzioni in cooperativa è avvenuta attraverso lo strumento delle convenzioni ex art 14. Per quanto riguarda la durata dei contratti, nella totalità dei casi si è trattato di assunzioni a tempo determinato: per 10 utenti la durata del contratto è stata mediamente di 6 mesi mentre altri sono stati assunti con contratto della durata di 12 mesi. Rispetto agli anni precedenti si assiste ad un calo nel numero delle assunzioni: da un lato ha inciso la crisi avvertita fin dai primi mesi del 2024 in alcuni settori produttivi (automotive e suo indotto, metalmeccanico); dall'altro permane il mismatch tra le figure ricercate dal mercato del lavoro e le caratteristiche dell'utenza in carico.

Nell'anno 7 utenti hanno comunque ottenuto la trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato (**stabilizzazioni**), 5 dei quali in cooperative sociali. **15 persone hanno inoltre ottenuto una proroga del contratto di lavoro.** Questi dati evidenziano l'importanza della presenza di un servizio di mediazione come il SIL a supporto sia della persona che del datore di lavoro: gli interventi di monitoraggio post assunzione favoriscono il mantenimento del posto di lavoro.

**I tirocini attivati nel 2024 sono stati 19:** anche in questo caso la maggior parte delle attivazioni (12) ha visto le cooperative sociali come enti ospitanti.

Tabella 24 – Collocati 2024

	AZIENDE	COOPERATIVE SOCIALI		ENTE PUBBLICO	TOTALE
		"dirette"	Conv. ex art. 14		
<b>Assunzioni</b>	4	6	6	0	<b>16</b>
<b>Tirocini</b>	6	12	0	1	<b>19</b>
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>35</b>
<i>Percentuale</i>	28%	72%		0%	100%

Nel corso dell'anno il SIL è entrato in contatto con 53 aziende e 27 cooperative sociali.

Il tessuto produttivo vede la presenza di imprese di medie dimensioni, operanti prevalentemente nei settori metalmeccanico, tessile, edile e agricolo (industrie lattiero-casearie, allevamenti,

coltivazioni, vivai). Le mansioni maggiormente ricercate sono di tipo specialistico: addetto ai macchinari, operaio specializzato, addetto al magazzino.

Le cooperative sociali operano prevalentemente nei settori delle pulizie civili e industriali, nell'ecologico-ambientale, nella gestione del verde pubblico, nella ristorazione, nell'informatica, nell'assemblaggio, nel confezionamento e nei servizi alle imprese e a enti pubblici.

I settori di attività/mansioni dove sono avvenuti gli inserimenti e dove sono stati attivati i tirocini sono principalmente **pulizie, assemblaggio, ristorazione**, guardiania, verde ed ecologia.

Nell'ultimo anno si è rafforzata anche la collaborazione con le imprese e le attività commerciali con sede nei Comuni dell'Ambito 10: l'attenzione all'inclusione sociale è divenuta gradualmente "valore aggiunto" nella cultura aziendale e il tema della "fragilità" si è fatto spazio nei vari contesti lavorativi.

Ulteriore aspetto da segnalare sono le **collaborazioni con l'Agenzia per i servizi al lavoro** e con il **settore formazione di Solco** che hanno dato la possibilità anche agli utenti del SIL di accedere alle opportunità del sistema dotale. Nello specifico 4 persone hanno partecipato a corsi di formazione grazie al programma GOL: 1 utente ha partecipato ad un corso di *Inglese*, 1 utente ad un corso per *Addetto farmacia* e 2 utenti ad un corso di *Social media marketing*.

Inoltre 7 utenti in carico al SIL sono stati coinvolti nelle azioni previste dal progetto "**PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ**" dell'Avviso 1/2022 Next Generation EU –nell'ambito del PNRR che prevede cohousing, formazione sulle competenze digitali e percorsi di inserimento lavorativo.

Altri 16 utenti inizialmente segnalati al SIL sono stati invece indirizzati al progetto "**INEGUAGLIABILI**" finanziato da Regione Lombardia (Bando Inclusione sociale – Dgr 7501/2022) che vede il comune di Montichiari come capofila e Solco, insieme alla cooperativa sociale La Sorgente, partner nella realizzazione delle azioni previste. Grazie a questo progetto, che terminerà a settembre 2025, persone con disabilità particolarmente fragili hanno partecipato a laboratori sulle competenze trasversali, ad arcipelaghi formativi o a percorsi di tirocinio di inclusione sociale attivati presso alcune realtà del territorio.

Un utente infine è stato inserito all'interno del progetto *Percorsi Outdoor*, a valere sul bando *Accompagnamento al lavoro di giovani con disturbo dello spettro autistico* finanziato dalla Provincia di Brescia nell'ambito del Piano Provinciale Disabili. Il progetto prevedeva la partecipazione ad un corso di formazione per *Operatore d'ufficio* di 50 ore, 100 ore di formazione in situazione e l'attivazione di un tirocinio extra curriculare tutt'ora in corso.