

Abilità oltre le etichette: L'Inserimento dei Disabili nelle Organizzazioni Aziendali

Brescia 16 luglio 2024

Daniela Bandera



NOMESIS
intelligence for solutions

ABSTRACT

L'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro rappresenta non solo un obbligo etico e legale, ma anche **una straordinaria opportunità per le aziende di arricchirsi di talenti diversi e preziosi**. Questo intervento esplorerà le strategie e le pratiche migliori per favorire l'inserimento e l'integrazione dei lavoratori con disabilità nelle organizzazioni aziendali partendo da un concetto, quello della **Capability, che ingloba sia l'idea di competenze, sia quella di esperienza a 360, in cui si focalizzeranno non solo le capability che nei percorsi formativi si acquisiscono ma anche quelle che la condizione di vita permette di acquisire attraverso esperienze inedite come quella della disabilità**.

Verranno analizzati:

- 1. i principali ostacoli che le persone con disabilità incontrano nell'accesso al lavoro, dalle barriere fisiche a quelle culturali e sociali.**
- 2. Gli stereotipi che rendono difficile la loro integrazione nel tessuto organizzativo e le opportunità che un approccio più inclusivo può determinare per i disabili, le loro famiglie e le organizzazioni inclusive.**
3. Successivamente, saranno individuati i **main stream per le politiche inclusive della disabilità** con una attenzione ai bisogni delle organizzazioni e a quelli dei disabili.

L'obiettivo del seminario è infatti da un lato quello di sensibilizzare e informare i partecipanti sulle opportunità e i vantaggi dell'inclusione delle persone con disabilità, promuovendo una cultura aziendale più equa, rispettosa e innovativa e, dall'altro lato individuare i punti negoziali con le organizzazioni per permettere giochi win-win. Concluderemo con una serie di raccomandazioni pratiche per implementare politiche di inclusione efficaci e sostenibili, contribuendo a costruire un tessuto aziendale più forte e resiliente.

OBIETTIVI

Aumentare la consapevolezza sull'importanza dell'inclusione dei disabili nel mondo del lavoro.

Fornire informazioni e strumenti pratici per implementare politiche e pratiche inclusive.

Incoraggiare le organizzazioni a prendere iniziative concrete per migliorare l'inclusione.

SOMMARIO

LE PERSONE CON DISABILITA' E IL MONDO DEL LAVORO

- Il mercato del lavoro: occupati e disoccupati
- Differenze tra lavoratori con e senza disabilità
- Ragioni del divario occupazione la della disabilità
- Differenze di genere
- Giovani disabili e occupazione

LE TRAPPOLE DELLA MENTE: STEREOTIPI E LUOGHI COMUNI

- Stereotipi sulla disabilità
- Esercitazione n. 1
- Ricadute degli stereotipi sulla gestione della disabilità nelle organizzazioni

PROGETTARE L'INCLUSIONE

- Perché parlare di integrazione della disabilità?
- Perché le capability cambiano il paradigma
- Sfide per le organizzazioni che vogliono essere inclusive
- Perché è importante l'inclusione
- Esercizio n. 2: percorso di inclusione
- Progettare l'inclusione dei disabili (ambienti di lavoro, formazione e sensibilizzazione, selezione e assunzione, valutazione delle competenze e delle capability, colloqui di lavoro, supporto e sviluppo professionale)
- **BEST PRACTICE INCLUSIVE**
- **CASE HISTORY**
- **ALLEGATI:**
 - PROCESSI DI SELEZIONE E COLLOQUI
 - INDAGINI, RAPPORTI, BIBLIOGRAFIA E SITOGRAFIA

LE PERSONE CON DISABILITA' E IL MONDO DEL LAVORO

Rapporto sui diritti umani del Forum Europeo della disabilità "Diritto al lavoro" 2023