

- ATTIVITA' QUOTIDIANE

Trascorre la giornata a letto seduto

Esegue lavori domestici vede la tv usa il computer legge

Esce mai poco spesso

Da solo/a Accompagnato

Pratica hobbies

Attivita' abituali

Mattino:

Pomeriggio:

Sera:

Altro:

- ABILITA'/COMPETENZE/INCLINAZIONI CHE RITIENE DI POSSEDERE

In quale campo le piacerebbe lavorare:

Agricoltura/ecologia Artigianato Commercio Trasporti Edilizia

Amministrazione Contabilità/Finanza

Industria Informatica Turismo

Educazionale/Pedagogico Sanitario/Servizi Sociali

Quali difficoltà ritiene di avere nello svolgere un lavoro:

Quali caratteristiche dovrebbe possedere un lavoro per sentirlo adatto a Lei ?

- CONTATTI CON SERVIZI SOCIO-SANITARI PUBBLICI/PRIVATI

N.O.A (Nucleo Operativo Alcoologico)	costanti	<input checked="" type="checkbox"/>	occasionali	<input checked="" type="checkbox"/>
C.P.S. (Centro Psicosociale)	costanti	<input checked="" type="checkbox"/>	occasionali	<input checked="" type="checkbox"/>
Ser.T. (Servizi per le Tossicodeipendenze)	costanti	<input checked="" type="checkbox"/>	occasionali	<input checked="" type="checkbox"/>
Per Portatori di Handicap	costanti	<input checked="" type="checkbox"/>	occasionali	<input checked="" type="checkbox"/>

Servizi/Progetti comunali:

Associazioni:

Altro:

Cura:

del se' casa gestione soldi salute necessita' quotidiane

Aiuto:

genitori figli parenti amici estranei volontari

volontari operatori sociali

- ALTRO

NOTE AGGIUNTIVE EVENTUALI

- AUTONOMIA PERSONALE

In quali ambiti si sente limitato dalla sua disabilita'?

Autonomia personale poco	<input checked="" type="checkbox"/>	in parte	<input checked="" type="checkbox"/>	molto	<input checked="" type="checkbox"/>
Rapporti affettivi/di coppia poco	<input checked="" type="checkbox"/>	in parte	<input checked="" type="checkbox"/>	molto	<input checked="" type="checkbox"/>
Rapporti sociali poco	<input checked="" type="checkbox"/>	in parte	<input checked="" type="checkbox"/>	molto	<input checked="" type="checkbox"/>
Lavoro poco	<input checked="" type="checkbox"/>	in parte	<input checked="" type="checkbox"/>	molto	<input checked="" type="checkbox"/>

SCHEDA PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA'

SCHEDA PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA'

A Mm Md E P

Attività mentali e relazionali

Capacità di acquisire cognizioni e di impiegarle adeguatamente rispetto alle situazioni che si presentano

X

Capacità di mantenere un comportamento positivo e collaborativo nelle diverse situazioni relazionali (lavoro, famiglia, ...)

X

Capacità di affrontare una situazione di disagio causata dal ritmo lavorativo, dall'ambiente, dall'attività svolta ecc.

X

Capacità di svolgere un lavoro di squadra

X

Capacità di svolgere un lavoro autonomamente

X

Capacità di svolgere un'attività, ma con supervisione

X

Capacità di presentarsi bene e di curare adeguatamente la propria persona

X

Informazione

Capacità di comprendere e memorizzare informazioni

X

Capacità di trasmettere informazioni coerenti e comprensibili a terzi mediante parola e/o scrittura

X

Capacità di esprimersi con altre modalità

X

Postura

Capacita' di mantenere la posizione seduta	X
Capacita' di rimanere in piedi	X
Capacita' di piegare le ginocchia e rimanere sulle ginocchia in tale posizione	X
Capacita' di piegare completamente le ginocchia e di mantenersi in equilibrio sui talloni	X
Capacita' di distendersi su una superficie piana orizzontale e di mantenere tale posizione	X
Capacita' di passare da una posizione del corpo ad un'altra (es. da seduti a distesi e viceversa, da seduti a in piedi, da in piedi a distesi ecc.)	X
Capacita' di piegare in avanti e/o in basso la schiena e il corpo	X

Locomozione

Capacita' di spostarsi su un piano orizzontale o inclinato servendosi delle proprie gambe	X
Capacita' di spostarsi su un piano inclinato o su una superficie non piana (es. una scala)	X
Capacita' di spostare qualcosa/qualcuno da un posto ad un altro per mezzo di un veicolo	X

Movimento delle estremita'/funzione degli arti

Capacita' di muovere e usare gambe e braccia; capacita' di afferrare/spostare oggetti pesanti con le mani	X
Capacita' di servirsi delle mani per svariate operazioni che richiedano precisione	X
Capacita' di muovere o tenere fermi i piedi coscientemente(es: la capacita' di usare una pedaliera)	X

A: Assente Mm: Minima Md: Media E: Elevata P: Potenziale

A Mm Md E P

Attività complesse attività fisica associata a resistenza

Capacità di compiere lavori che richiedono sforzi fisici e capacità di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi

X

Capacità di mantenere la posizione in cui ci si trova, determinata dall'interazione ed efficienza di altre capacità (es: capacità di ricevere informazioni esterne ed interne alla propria struttura corporea, capacità di posizionarsi nello spazio in modo adeguato ecc.)

X

Fattori ambientali

Capacità di sopportare condizioni atmosferiche tipiche di una data regione

X

Capacità di sopportare la presenza di suoni o rumori costanti nell'ambiente di vita o di lavoro (eventuale inquinamento acustico)

X

Capacità di sopportare la presenza di vibrazioni

X

Capacità di sopportare la presenza di illuminazione naturale o artificiale adeguata

X

Situazioni lavorative

Capacita' di sopportare la alternanza durante la giornata lavorativa (eventualmente anche di notte)	X
Capacita' di sopportare il ritmo lavorativo ovvero di mantenere la velocita' con cui l'attivita' lavorativa procede	X
Capacita' di accedere autonomamente al posto di lavoro	X
Capacita' di superare la distanza, di effettuare il tragitto con mezzi di trasporto dal posto di lavoro all'abitazione e di raggiungere il posto di lavoro	X

A: Assente Mm: Minima Md: Media E: Elevata P: Potenziale

Sintesi delle capacita' migliori

Descrizione

Potenzialita' relative a capacita'

Capacita':

Migliorabile: NO

In Mesi:

Mediante:

Capacita':

Migliorabile: NO

In Mesi:

Mediante:

Capacita':

Migliorabile: NO

In Mesi:

Mediante:

Capacita':

Migliorabile: NO

In Mesi:

Mediante:

Capacita':

Migliorabile: NO

In Mesi:

Mediante:

Capacita':

Migliorabile: NO

In Mesi:

Mediante:

Capacita':

Migliorabile: NO

In Mesi:

Mediante:

A: Assente Mm: Minima Md: Media E: Elevata P: Potenziale

RELAZIONE CONCLUSIVA

La Commissione Medica Integrata AAS4

Riunitasi il 18/2/2016 a seguito di VISITA DIRETTA del 18/2/2016

Per

Stila la seguente Relazione Conclusiva:

idonea ad attività manuali e intellettuali con limitazioni nella movimentazione manuale di carichi

e formula la seguente proposta:

possibili conseguenti Forme di Collocamento Mirato:

SENZA INTERVENTI DI SUPPORTO

CON INTERVENTI DI SUPPORTO

servizio di mediazione/utilizzo di strumenti tecnici

rimozione di barriere architettoniche sul posto di lavoro

ausili tecnici sul posto di lavoro

lavoro domiciliare/telelavoro



riqualificazione formativa/professionale



Altro



Incollocabilita'



Revedibilita' al



“COLLOCAMENTO MIRATO”

identifica quella serie di strumenti tecnici e di supporto, che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto.

Il collocamento mirato prevede:

- l'analisi dei posti di lavoro,
- forme di sostegno,
- azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali.



DATORI DI LAVORO

ogni datore di lavoro, pubblico o privato,

con più di 15 dipendenti è obbligato ad assumere una quota di lavoratori disabili, variabile in relazione al numero dei dipendenti computabili:

n. 1 disabile - tra 15 e 35 dipendenti

n. 2 disabili - tra 36 e 50 dipendenti

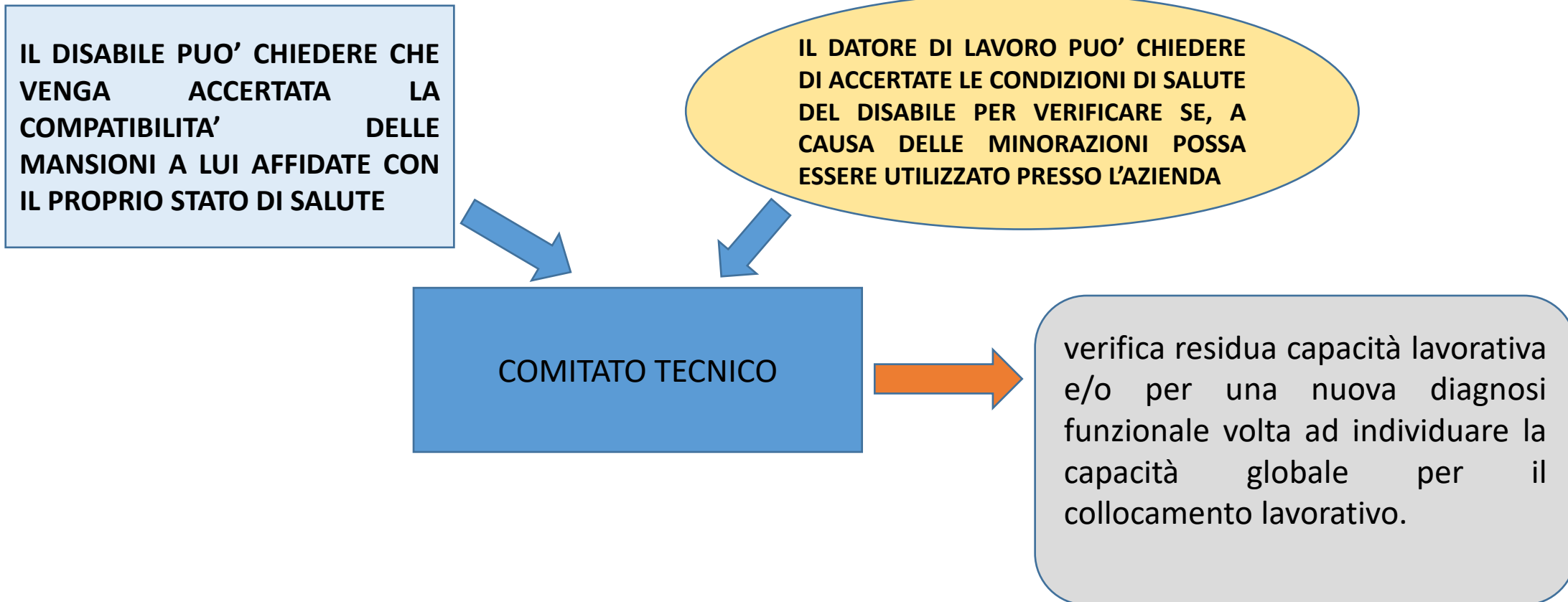
il 7% del totale - chi occupa più di 50 dipendenti

ART.10 LEGGE 68/99

Rapporto di lavoro dei disabili obbligatoriamente assunti

1. si applica il trattamento economico e normativo previsto dalle leggi e dai contratti collettivi;
2. Il datore di lavoro non può chiedere al disabile una prestazione non compatibile con le sue minorazioni.

Nel caso di aggravamento delle condizioni di salute o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro



COMITATO TECNICO

Organismo istituzionale multidisciplinare dotato di competenze specifiche in materia di disabilità.

Svolge un ruolo cruciale di supporto al «collocamento mirato» per la presa in carico di bisogni complessi legati alla situazione di disabilità e fornire una risposta coordinata e unitaria ogni qualvolta è necessario acquisire il contributo di differenti competenze professionali.

ART. 41 DL 81/2008 «Sorveglianza sanitaria»

La sorveglianza sanitaria è effettuata dal medico competente:
prevede:

- a) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- b) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
 - La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno.
- c) visita medica su richiesta del lavoratore;
- d) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e) visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione.
 - 2. Gli esiti della visita medica devono essere allegati alla cartella sanitaria e di rischio
 - 3. Il medico competente, sulla base delle risultanze delle visite mediche di cui al comma 2, esprime uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica: a) idoneità; b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni; c) inidoneità temporanea; d) inidoneità permanente.
 - 4. Nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea vanno precisati i limiti temporali di validità.
 - 5. Avverso i giudizi del medico competente, è ammesso ricorso, entro trenta giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso.

MODIFICHE ALLA LEGGE 68/99 INTRODOTTE DALLA RIFORMA “JOBS ACT”

Alcune esempi delle novità introdotte:

- estensione della richiesta nominativa e valorizzazione delle Agenzie per il lavoro (i lavoratori disabili inviati dalle Agenzie private per il lavoro autorizzate sono computabili come coperture della quota d'obbligo);
- una maggiore certezza nell'individuazione dei datori di lavoro obbligati e delle lavorazioni pericolose esonerate dall'obbligo, dietro pagamento di un contributo al fondo disabili;
- la facilitazione introdotta per le persone riconosciute invalide dall'INPS e che percepiscono l'assegno di invalidità previsto dalla legge 222/1984 , per infermità o difetti fisici o mentali comportanti una riduzione permanente della capacità lavorativa a meno di 1/3, in occupazioni confacenti, i quali oggi hanno diritto al collocamento obbligatorio, senza ulteriori accertamenti sanitari.

LINEE GUIDA IN MATERIA DI COLLOCAMENTO MIRATO DELLE PERSONE CON DISABILITA

DECRETO LEGISLATIVO 151/2015

“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”

Le nuove Linee guida al decreto legislativo n. 151/2015, adottate a seguito della pubblicazione del decreto ministeriale n. 43 dell'11 marzo 2022

Gli interventi, le indicazioni ed i metodi presentati sono finalizzati a:

favorire la **presenza e la fruibilità di servizi, strumenti e risorse adeguati**, su **tutto il territorio nazionale**, secondo i principi delle pari opportunità, a beneficio dei cittadini con disabilità e delle imprese interessate dalla norma del collocamento mirato;

sostenere la **standardizzazione dei processi di attuazione delle norme** su tutto il territorio nazionale, da parte dei servizi competenti, per ridurre i divari territoriali che penalizzano vaste aree del Paese;

orientare le azioni del sistema nella **prospettiva di un miglioramento continuo dell'efficacia delle prestazioni**, favorito da attività di monitoraggio ed a una condivisione delle pratiche valide tra le diverse realtà locali.

*«Nelle more della modifica normativa inerente **all'accertamento della disabilità**, è molto importante effettuare una valutazione dello stato di salute, della disabilità della persona orientando l'attenzione anche **all'individuazione del suo funzionamento rispetto ad attività e partecipazione**, [...]*

*Tale valutazione è volta a **evidenziare le abilità della persona**, e senza limitarsi all'accertamento delle conseguenze delle menomazione è, pertanto, il risultato del contributo interdisciplinare di tutti i soggetti coinvolti nel processo di inserimento lavorativo, a partire dalle Commissione Mediche».*

BENEFICI



ETA'	% INVALIDITA' MINIMA	BENEFICIO
Per Tutti	34%	Protesi e ausili
18-67	46%	Collocamento mirato
18-67	51%	Congedo per cure
18-67	60%	%invalidità per lavoratori
18-67	74%	Assegno mensile*
Per Tutti lav. dip	75%	Bonus contributivo 2 mesi annui
Per Tutti lav. dip	80%	Riduzione età pensionabile
18-67	100%	Pensione Inabilità*
Per Tutti	Soggetti non deambulanti o impossib a compiere gli atti quotidiani della vita	Indennità di Accompagnamento

BENEFICI ECONOMICI DIRETTI

- ✓ **Invalido civile ≥ 74%:** assegno d'invalidità 313,91€ per 13 mensilità (se reddito annuo ≤ 5.391,88 € ed età compresa tra 18 e 67 anni)
- ✓ **Invalido civile 100%:** pensione d'inabilità 313,91€ per 13 mensilità (se reddito annuo ≤ 17.920,00 € ed età compresa tra 18 anni e 67anni)
- ✓ **Minore con difficoltà persistenti a svolgere le funzioni proprie dell'età o minore con perdita uditiva superiore a 60 decibel nell'orecchio migliore:** indennità di frequenza 313,91€ per il periodo di frequenza (se reddito annuo ≤ 5.391,88 ≤ € ed età inferiore a 18 anni)
- ✓ **Invalido con impossibilità a deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore oppure con necessità di assistenza continua non essendo in grado di svolgere gli atti quotidiani della vita:** indennità di accompagnamento 527,16 € per 12 mensilità (senza limiti d'età o reddito)

Schema benefici invalido disabile (L. 68/99)

Invalidità	età	Beneficio
> 45		Collocamento mirato
> 50		Contributi adeguamento posto di lavoro, abolizione barriere, apprestamento telelavoro
> 60		Passaggio in quota invalidi
67% - 80%		Fiscalizzazione degli oneri contributivi al 50% per i primi 5 anni
disabili intellettivi/psichici > 80%		Fiscalizzazione totale degli oneri contributivi per i primi 8 anni
Disabili psichici		Collocamento nominativo

COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO L.68/99

I soggetti appartenenti alle categorie indicate devono iscriversi nelle liste speciali dei disabili da avviare al lavoro, c/o il centro per l'impiego delle provincia.

Datori di lavoro obbligati alle assunzioni

Numero occupati	Numero assunzioni	Tipologia
Da 15 a 35 dipendenti	1 lavoratore disabile, ma solo in caso di nuova assunzioni	Chiamata nominativa
Da 35 a 50 dipendenti	2 lavoratori disabili	1 chiamata nominativa 1 chiamata numerica
Oltre i 50 dipendenti	7% dei lavoratori occupati	60% chiamata nominativa 40% chiamata numerica

AGEVOLAZIONI L.104/92

DICHIARAZIONE DEI REDDITI

Possibilità di **dedurre** i contributi previdenziali e assistenziali, nella misura del 19%, versati per babysitter e badanti per servizi domestici e assistenza personale e familiare.

SPESE MEDICHE E ASSISTENZA SPECIFICA

Si può godere della **deduzione** delle spese sostenute per prestazioni mediche generiche e per l'assistenza fisica prestata da parte di personale specialistico (es: fisioterapisti), sia persone con handicap diretti interessati, sia i familiari che li abbiamo a carico fiscalmente.

AGEVOLAZIONI LAVORATIVE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili e precedenza in sede di domanda di trasferimento, per chi è stato assunto da enti pubblici come vincitore di concorso. Portatore di handicap, anche senza connotazione di gravità, con un grado di invalidità superiore ai due terzi (Art. 21 L 104/92)

- AGEVOLAZIONI SETTORE AUTO

Nello specifico di certificati di invalidità con Legge 104/92 art. 3 comma 3 queste agevolazioni consistono nell'applicazione dell'IVA al 4% al momento dell'acquisto, nella detraibilità del 19% della spesa sostenuta in dichiarazione dei redditi e nell'esenzione dal pagamento del bollo auto e delle tasse di trascrizione.

- ACQUISTO SUSSIDI TECNICI INFORMATICI

Le agevolazioni, nel caso in cui al certificato di handicap o invalidità sia associato anche una specifica prescrizione, valgono anche per l'acquisto di sussidi informatici tramite l'applicazione dell'IVA agevolata. La spesa potrà essere poi detratta nella dichiarazione dei redditi. Per esempio, computer, telefono con vivavoce, tutto quello che possa rendere più agevole la sua condizione rapporta alla vita quotidiana.

ACQUISTO/EROGAZIONE AUSILI MEDICI

Acquisto di ausili con l'IVA agevolata al 4%, in alcuni casi, è possibilità di detrazione della spesa nella dich. redditi. In aggiunta, per gli invalidi civili, i ciechi civili e i sordomuti, dietro specifica prescrizione medica, è prevista l'erogazione a carico del Servizio Sanitario Nazionale di protesi e ausili correlate al tipo di minorazione accertata.

Ai lavoratori che convivono con un figlio portatore di handicap, **anche senza gravità**, o hanno dei figli con meno di 13 anni, è riconosciuta la priorità della trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

La lavoratrice o il lavoratore che abbia trasformato il rapporto di lavoro per i motivi di cui sopra, ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo pieno per mansioni uguali o equivalenti a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale.

MOBILITÀ E TRASPORTI



- Contrassegno di parcheggio per disabili

- -capacità di deambulazione impedita o sensibilmente ridotta
- -indennità di accompagnamento
- -ciechi assoluti
- -ciechi con residuo visivo

PARCHEGGIO PER DISABILI



Modello dell'Unione Europea



MOBILITÀ E TRASPORTI

Circolazione gratuita sui mezzi pubblici

- -capacità di deambulazione impedita o sensibilmente ridotta
- -invalidità 100%
- -ciechi assoluti
- -ciechi con residuo visivo
- -ipovedenti gravi
- -sordi

Circolazione agevolata sui mezzi pubblici

- -invalidità > 66%
- -indennità di frequenza



ALTRI BENEFICI

Assegnazione alloggi popolari (incremento punteggio ed abbassamento limite di reddito)

- -Invalidità > 60%

Pene detentive (concessione di indulto per pene fino a 3 anni)

- -Invalidità > 70%



Disability Card

è la carta europea che permette di beneficiare di importanti vantaggi in cultura, attività ricreative, sport e trasporti sito web www.inps.it ed accedere alla sezione Carta Europea della Disabilità, per poi effettuare l'accesso all'area riservata usando PIN, SPID, CNS o CIE.

- soggetti:
- *persone con invalidità civile, di maggiore età, se con invalidità superiore al 67%*
 - *persone con invalidità civile indipendentemente dalla percentuale di invalidità se minorenni*
 - *soggetti titolari di indennità di accompagnamento*
 - *persone che beneficiano della Legge 104, articolo 3, comma 3*
 - *persone affette da cecità*
 - *persone affette da sordità*
 - *soggetti inabili secondo la legge 222/1984*
 - *invalidi sul lavoro, con invalidità superiore al 35% o con assistenza personale e continuativa o con menomazioni psicofisiche*
 - *soggetti inabili alle mansioni, secondo la Legge 379/1955, del DPR 73/92 e del DPR 171/2011, e gli inabili, secondo la Legge 274/1991, art. 13 e Legge 335/1995, articolo 2*
 - *soggetti che hanno diritto ai trattamenti di privilegio ordinari e di guerra.*



BUON LAVORO!
