

Esempio virtuoso: AUTICON

<https://auticon.com/>

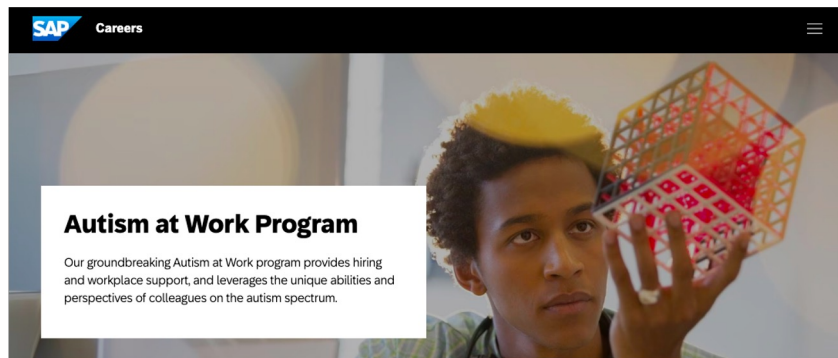


Università degli Studi di Brescia – DIMI
RES – Responsibility Equality and Sustainability

31

**CASO SAP -
PROGRAMMA PER
PERSONE CON
AUTISMO**
**217 dipendenti
autistici impiegate/i
in 16 differenti
Paesi oltre 140
gruppi di lavoro 28
diversi tipi di ruolo**

<https://www.youtube.com/watch?v=4P7f5yDXkyk>



Embracing neurodiversity in the workplace

Università degli Studi di Brescia – DIMI
RES – Responsibility Equality and Sustainability

32

32



**Orafi con nuove abilità, la scuola che include.
Un centro di alta formazione in Umbria prepara al mondo del lavoro persone con disabilità motoria**

AAA cercasi persone con diverse e nuove abilità che vogliono imparare il mestiere dell'orafo ed avere una reale possibilità di essere assunti da circa 20 aziende del nord. Nella Giornata Internazionale per le persone disabili un artigiano propone un'opportunità concreta alle persone con disabilità motoria. E' Pier Paolo Montori, figlio di Paolo titolare di un laboratorio umbro aperto 40 anni fa, e responsabile della scuola "di alta formazione in arte orafa 2. 0' inaugurata lo scorso aprile a Terni.

"Oggi quella dell'orafo rappresenta una professione sempre più ricercata - spiega - e con i nostri oltre 40 anni di esperienza orafa, trasmettiamo a tutti gli allievi le nostre conoscenze sviluppando quasi totalmente lezioni pratiche. L'obiettivo è fornire una capacità applicabile da subito nel mondo del lavoro; infatti i nostri corsi sono finalizzati all'assunzione diretta in grandi aziende prestigiose e laboratori orafi che si trovano nel nord Italia". La scuola nasce nella bottega nel 2019 ma poteva ospitare solo 7 persone. "Abbiamo sentito l'esigenza di ampliare la capienza - racconta - e poiché in quel periodo mia moglie lavorava come assistente sociale all'Avi (Associazione Vita Indipendente) dell'Umbria, ho conosciuto persone fantastiche che con la loro diversa abilità facevano di tutto. Con mio padre ci siamo detti 'ma perchè non dare la possibilità a tutti di fare questo lavoro'. Il nostro mestiere consiste nell'essere precisi ed avere le mani abili: quindi nel momento in cui siamo seduti al banco orafa siamo tutti uguali". Ed hanno così deciso di investire tra i 15mila ed i 20mila euro in più per dotare tutte le nuove 20 postazioni della scuola per le persone con disabilità motoria. #ANSA 3 Dicembre 2023

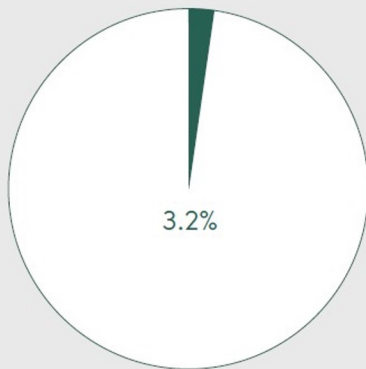
Università degli Studi di Brescia – DIMI

33

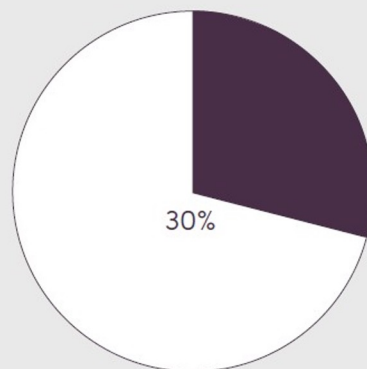
RES – Responsibility Equality and Sustainability

Colletti bianchi - Un ricco bacino di talenti

WHO HAS A DISABILITY?



Average percentage of employees who self-identify (i.e., self-ID) as having a disability to their employers¹



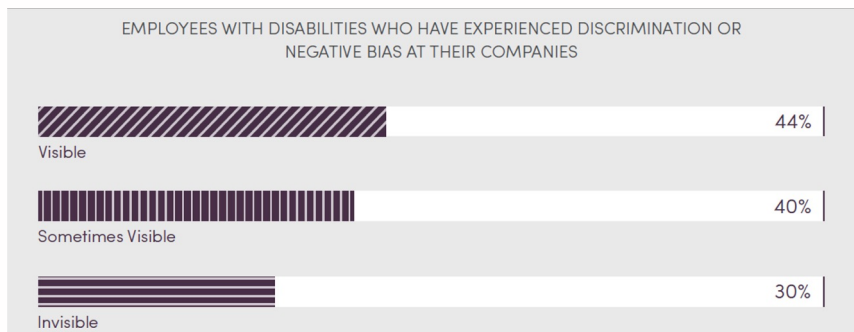
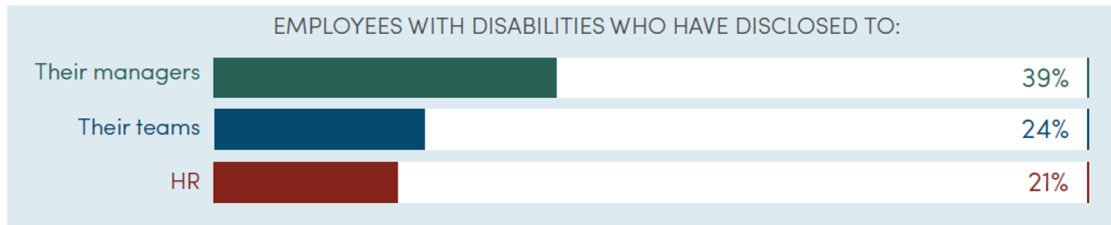
Percentage of employees with disabilities

Università degli Studi di Brescia – DIMI

Fonte: Center for Talent Innovation, US 2017

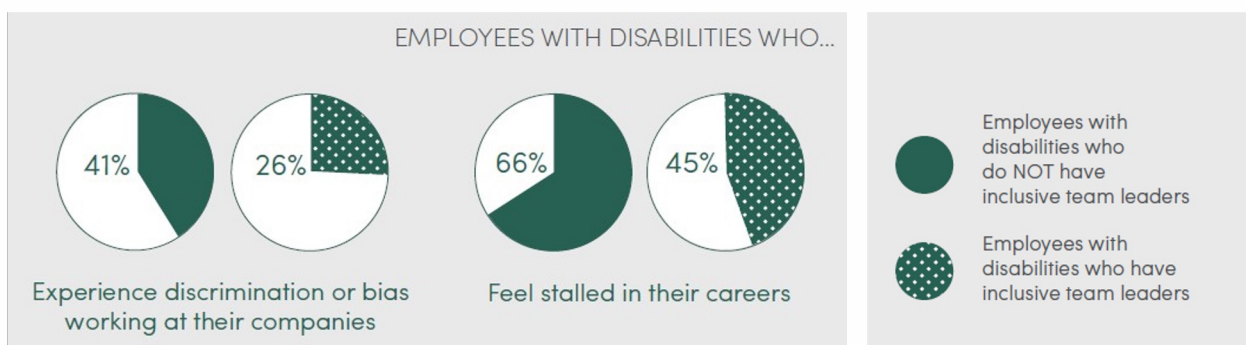
RES – Responsibility Equality and Sustainability

«Disclosure» e biases



35

Il ruolo di leader inclusivi



36

I dipendenti con disabilità sprecano energie



Università degli Studi di Brescia – DIMI

RES – Responsibility Equality and Sustainability

Fonte: Center for Talent Innovation, US 2017

37

Solo un ambiente di lavoro fortemente inclusivo favorisce il “**disclosure**” e, con esso, la piena partecipazione delle persone alla vita aziendale.

Ciò si traduce nel **vantaggio, per l’azienda, di poter godere di ogni punto di vista** nella propria massima e libera espressione.

Senza “disclosure”, l’azienda ha un altro svantaggio: non è in grado di misurare al proprio interno la **rappresentatività** effettiva di persone con disabilità.

Università degli Studi di Brescia – DIMI

RES – Responsibility Equality and Sustainability

38



“Diversity is good. Pass it down.”

Università degli Studi di Brescia – DIMI
RES – Responsibility Equality and Sustainability

40

40

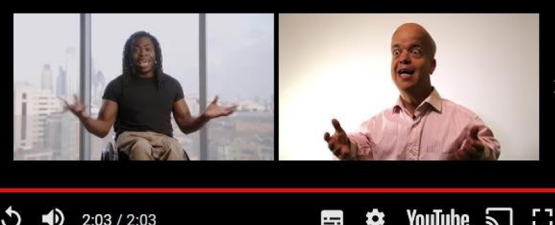
Definizione di Diversish

diversish ▼ DIVERSish | Meet the Winners

[dar'vɜ:ʃɪ]

Adjective: diversish

Selectively inclusive of some types of people within a company, group or business, depending on which type suits the company best.



https://www.youtube.com/watch?v=p7Gp6_LPmXc&feature=youtu.b

Università degli Studi di Brescia – DIMI
RES – Responsibility Equality and Sustainability

41