

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
COSTO ORARIO AZIENDALE 2022**

DIPENDENTE: (Cognome e Nome)	ZAMPEDRINI VERONICA
---------------------------------	---------------------

Retribuzione Annuo Lorda	€ 42.858
TFR maturato nell'anno	€ 3175
Contributi INPS	€ 12420
Contributi INAIL	€ 164
Festività	<i>Comprese nella R.A.L.</i>
Ferie	<i>Comprese nella R.A.L.</i>
Fondo QUAS	€ 350,00
.....	
<u>Totale costo aziendale (A)</u>	€ 58967,00
<u>Monte ore lavorativo annuo (B)</u>	1760
COSTO ORARIO (Totale A / Totale B)	€ 33,50

NOTA:

Costo orario: è dato dal costo del personale coinvolto nell'operazione/progetto calcolato in funzione del contratto che lega la risorsa umana al beneficiario, come specificato nel seguito.

Il costo orario delle risorse umane interne, è calcolato con riferimento agli emolumenti della retribuzione prevista dal CCNL e/o accordi salariali interni più favorevoli. Più precisamente l'importo totale di tali emolumenti, con esclusione degli elementi mobili della retribuzione, maggiorato dei contributi a carico del datore di lavoro e della quota di indennità di fine rapporto deve essere diviso per il numero delle ore lavorative.

Costo Orario = (Retribuzione lorda annua + contributi annui a carico del datore di lavoro + quota di indennità di fine rapporto) / numero ore lavorative previste dal contratto

Retribuzione lorda annua: emolumenti annui fissi corrisposti al dipendente in base alla sua posizione organica al momento dello svolgimento dell'attività con esclusione degli elementi mobili della retribuzione.

Contributi annui a carico del datore di lavoro: contributi Inps e Inail a carico del datore di lavoro.

Quota di indennità di fine rapporto: rapportata al periodo di lavoro prestato.

Numero ore lavorative previste dal contratto: numero ore lavorative previste dal contratto, escluse ferie, festività cadenti in giorni lavorativi, riposi per ex festività.